

Số: 1296/KH-SGDĐT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 28 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố hè năm 2022

Căn cứ Nghị định 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 01/2018/TT-BNV ngày 08 tháng 01 năm 2018 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên;

Căn cứ Quyết định số 1064/QĐ-UBND ngày 26 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tổ chức tập huấn, bồi dưỡng Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và bồi dưỡng giáo viên dạy các môn Tin học và Công nghệ, Lịch sử và Địa lí, Khoa học tự nhiên cho cán bộ quản lý và giáo viên của Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Kế hoạch số 686/KH-SGDĐT ngày 14 tháng 3 năm 2022 của Sở Giáo dục và Đào tạo về tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022;

Căn cứ nhu cầu thực tế về nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tư tưởng chính trị cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên các ngành học bậc học và yêu cầu nhiệm vụ phát triển của ngành giáo dục Thành phố theo hướng đổi mới, tư duy, tích cực, Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên thuộc ngành giáo dục và đào tạo thành phố trong hè năm 2022 như sau:

I. NHỮNG VẤN ĐỀ CHUNG:

1. Mục tiêu, yêu cầu bồi dưỡng:

- Trang bị cho đội ngũ cán bộ quản lý (CBQL), giáo viên (GV) và nhân viên (NV) các cấp học, bậc học những kiến thức về tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh, về chủ trương, đường lối quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương của ngành; nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống để nâng cao tinh thần trách nhiệm và lương tâm nghề nghiệp;

- Trang bị những kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ để nâng cao chất lượng dạy và học, thực hiện phương pháp giảng dạy hiện đại, tiên tiến đáp ứng yêu cầu phát triển giáo dục và đào tạo trong tình hình mới, chú trọng việc dạy học cá thể, tổ chức các hoạt động thực hành, rèn luyện kỹ năng, phát triển năng khiếu của học sinh, thực hiện đổi mới quản

lý, đổi mới toàn diện nhà trường, tạo cơ hội cho giáo viên được giao lưu trao đổi về chuyên môn nghiệp vụ và kinh nghiệm dạy học;

- Duy trì và tiếp tục phát triển kết quả của các lớp tập huấn có nội dung bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tư tưởng chính trị cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên các cấp học, bậc học trong năm học;

- Nâng cao nhận thức, kỹ năng triển khai thực hiện các nội dung của chủ đề và nhiệm vụ năm học 2022-2023 cho cán bộ quản lý, giáo viên các cấp học, bậc học;

- Đảm bảo tất cả cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên các cấp học, bậc học tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng trong hè theo kế hoạch bồi dưỡng của Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Bồi dưỡng thường xuyên giáo viên mầm non, bồi dưỡng Chương trình Giáo dục phổ thông 2018 cho cán bộ quản lý và giáo viên phổ thông và giáo dục thường xuyên theo hướng dẫn của Bộ, Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Nội dung bồi dưỡng:

- Trang bị những kiến thức nhằm nâng cao nhận thức tư tưởng chính trị, theo chỉ đạo của cấp ủy Đảng, tăng cường nề nếp kỷ cương trong dạy học và quản lý giáo dục, rèn luyện nhân cách nghề nghiệp cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên của ngành.

- Tổ chức các hoạt động và động viên đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên tích cực hưởng ứng, thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Bồi dưỡng chuyên môn theo từng bậc học, cấp học:

(Đính kèm Lịch dự kiến các chuyên đề bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ hè năm 2022. Riêng lịch chuyên đề bồi dưỡng của Phòng Giáo dục Mầm non dự kiến đến hết năm học 2022-2023).

- Tiếp tục thực hiện Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12 tháng 11 năm 2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế bồi dưỡng thường xuyên giáo viên, cán bộ quản lý cơ sở giáo dục mầm non, cơ sở giáo dục phổ thông và giáo viên trung tâm giáo dục thường xuyên.

- Tiếp tục thực hiện bồi dưỡng thường xuyên cho giáo viên mầm non năm học 2021-2022 (theo Công văn số 2687/SGDĐT-TCCB ngày 08 tháng 10 năm 2021 của Sở Giáo dục và Đào tạo).

- Tiếp tục thực hiện Quyết định số 1064/QĐ-UBND ngày 26 tháng 3 năm 2020 của Ủy ban nhân dân Thành phố về phê duyệt Đề án tổ chức tập huấn, bồi dưỡng Chương trình giáo dục phổ thông 2018 và bồi dưỡng giáo viên dạy các môn Tin học và Công nghệ, Lịch sử và Địa lí, Khoa học tự nhiên cho cán bộ quản lý và giáo viên của Thành phố Hồ Chí Minh.

- Bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên về chuyên môn, nghiệp vụ nhằm nâng cao hoạt động nghề nghiệp, đảm bảo thực hiện tốt nhiệm vụ như bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý trường phổ thông, quản lý tổ chuyên môn, công tác chủ nhiệm lớp, bồi dưỡng nghiệp vụ cho nhân viên, ... cho các đơn vị thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo.

3. Hình thức bồi dưỡng:

- Bồi dưỡng theo hình thức kết hợp trực tiếp và trực tuyến.

- Đa dạng hoá hình thức bồi dưỡng, thông qua các lớp bồi dưỡng tập trung kết hợp với các sinh hoạt nhóm, tổ chuyên môn và tự bồi dưỡng của cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên; tổ chức hội thảo đơn vị trường, cụm trường; tổ chức tham quan học tập trao đổi kinh nghiệm quản lý, giảng dạy...

- Kết hợp bồi dưỡng trong hè và tự bồi dưỡng trong năm học theo nhu cầu của giáo viên, của cơ sở giáo dục.

4. Đội ngũ giảng viên, hướng dẫn viên.

- Đội ngũ giảng viên, hướng dẫn viên lớp cốt cán cấp Thành phố: Thực hiện theo Quyết định điều động của Sở Giáo dục và Đào tạo.

- Đội ngũ giảng viên, hướng dẫn viên của các lớp cấp quận và các đơn vị trường, trung tâm trực thuộc sở: là những người đã tham gia lớp tập huấn cốt cán do Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức.

5. Đối tượng và thời gian bồi dưỡng:

- Đối tượng bồi dưỡng là cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên các cấp học, bậc học thuộc ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố.

- Thời gian trọng tâm bồi dưỡng từ tháng 6 đến tháng 8 năm 2022, kết hợp với bồi dưỡng trong năm học.

II. KẾ HOẠCH BỒI DƯỠNG:

1. Bồi dưỡng về nhận thức tư tưởng chính trị:

- Các Phòng Giáo dục và Đào tạo, các trường Trung học phổ thông, các trường Cao đẳng và Trung cấp, các Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp - Giáo dục thường xuyên, Trung tâm Giáo dục thường xuyên và các đơn vị trực thuộc Sở, xây dựng kế hoạch phối hợp với Ban Tuyên giáo quận, huyện ủy để triển khai kế hoạch học tập chính trị hệ năm 2022 cho tất cả cán bộ quản lý và giáo viên, nhân viên thuộc phạm vi quản lý theo nội dung và kế hoạch hướng dẫn chung của Ban Tuyên giáo Thành ủy.

2. Bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ:

2.1. Theo ngành học, bậc học:

Sở Giáo dục và Đào tạo xây dựng các chuyên đề bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên thuộc các ngành học do các Phòng thuộc Cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức từ tháng 6 đến hết tháng 8 năm 2021 theo chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo và yêu cầu thực tế của Thành phố.

2.2. Theo yêu cầu cụ thể của các cơ sở giáo dục (thuộc thành phố Thủ Đức, các quận-huyện và các đơn vị trực thuộc):

Thủ trưởng các đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, cho cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên trong hè và cả năm học phù hợp với đặc điểm từng ngành học, bậc học thuộc địa phương, đơn vị. Chú trọng bồi dưỡng những nội dung thiết thực nhằm giúp giáo viên giải quyết những vấn đề còn vướng mắc, tồn tại về kiến thức cũng như phương pháp giảng dạy, đồng thời chọn cử cán bộ quản lý, giáo viên và nhân

viên tham gia đầy đủ các lớp tập huấn do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Phòng thuộc Cơ quan Sở

1.1. Phòng Tổ chức cán bộ

Chủ trì xây dựng kế hoạch, nội dung bồi dưỡng; phối hợp với các Phòng chuyên môn của Sở để chỉ đạo triển khai thực hiện kế hoạch;

Hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch bồi dưỡng cán bộ quản lý, giáo viên và nhân viên trong hệ của các quận, huyện, trường học và đơn vị trực thuộc;

Phối hợp với các cơ sở đào tạo bồi dưỡng, tổ chức khóa bồi dưỡng trong hệ năm 2022. Cụ thể là bồi dưỡng cán bộ quản lý trường THPT, bồi dưỡng công tác quản lý cho tổ trưởng chuyên môn trường trung học, bồi dưỡng công tác chủ nhiệm, bồi dưỡng nghiệp vụ, ... của các trường THPT, Trung tâm GDTX và các đơn vị trực thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo.

1.2. Các phòng chuyên môn và chức năng thuộc Cơ quan Sở

Xây dựng kế hoạch và tổ chức các lớp bồi dưỡng theo những chuyên đề đã đăng ký; mời báo cáo viên, xây dựng nội dung, chuyên đề bồi dưỡng, chỉ đạo công tác biên soạn tài liệu và phương tiện khác (thiết bị, băng hình...), cung cấp tài liệu, phương tiện cho các lớp bồi dưỡng theo văn bản chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo và kế hoạch của Sở Giáo dục và Đào tạo.

Tham mưu cử cán bộ, giáo viên tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng do Bộ/Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức.

Tham mưu cho lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo ban hành các văn bản triệu tập đội ngũ giáo viên, cán bộ quản lý do phòng phụ trách tham dự các tập huấn, bồi dưỡng; tổ chức bồi dưỡng hệ theo kế hoạch.

Hướng dẫn và cung cấp tài liệu tập huấn bồi dưỡng cho cán bộ quản lý và giáo viên đối với các chuyên đề tự học, tự nghiên cứu để hoàn thành công tác bồi dưỡng hệ và bồi dưỡng thường xuyên trong năm học.

1.3. Phòng Kế hoạch Tài chính và Văn phòng Sở

Phối hợp xây dựng, tổng hợp, thẩm định dự toán, cân đối, phân bổ, quyết toán và hướng dẫn sử dụng kinh phí bồi dưỡng cho các đơn vị phòng ban cơ quan Sở có liên quan tổ chức thực hiện.

Văn phòng Sở đảm bảo cơ sở vật chất và điều kiện phục vụ cho các lớp bồi dưỡng tổ chức tại Sở Giáo dục và Đào tạo.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức và các quận, huyện; các Trường Trung học phổ thông, Trung tâm GDTX, Trung tâm GDNN-GDTX và các đơn vị trực thuộc Sở

Trên cơ sở kế hoạch chung của Sở Giáo dục và Đào tạo, các Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức và các quận, huyện; các trường THPT, Trung tâm GDTX, Trung

tâm GDNN-GDTX và các đơn vị trực thuộc Sở chịu trách nhiệm xây dựng kế hoạch bồi dưỡng CBQL, giáo viên trong hè năm 2022 của đơn vị.

Bổ trí đủ kinh phí; chủ động chuẩn bị các điều kiện cần thiết (báo cáo viên, tài liệu, thiết bị...) kịp thời và đầy đủ theo yêu cầu của từng loại hình bồi dưỡng;

Chỉ đạo chặt chẽ việc tổ chức các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch của đơn vị và tạo các điều kiện thuận lợi để cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia bồi dưỡng đạt kết quả tốt nhất.

3. Kinh phí thực hiện:

Thực hiện theo Thông tư số 40/2017/TT-BTC ngày 28 tháng 4 năm 2017 của Bộ Tài chính quy định chế độ công tác phí, chế độ chi hội nghị;

Thực hiện theo Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 20 tháng 03 năm 2018 của Bộ Tài chính về hướng dẫn lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và theo Quy chế chi tiêu nội bộ của Cơ quan Sở Giáo dục và Đào tạo năm 2022; căn cứ nguồn kinh phí đào tạo bồi dưỡng hàng năm của đơn vị.

4. Thực hiện chế độ báo cáo:

Đơn vị có trách nhiệm tổ chức bồi dưỡng thực hiện sơ kết, tổng kết và gửi báo cáo công tác bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ hè năm 2022 về Sở Giáo dục và Đào tạo trước ngày **15/9/2022**.

Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Thủ Đức và các quận-huyện, Hiệu trưởng trường THPT, Giám đốc trung tâm GDTX và các đơn vị trực thuộc triển khai kế hoạch bồi dưỡng hè năm 2022 đến cán bộ, giáo viên, nhân viên thuộc phạm vi quản lý; đồng thời có kế hoạch cụ thể để tổ chức thực hiện và huy động cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo chỉ đạo của Bộ Giáo dục và Đào tạo và hướng dẫn của Sở Giáo dục và Đào tạo. /.

Nơi nhận:

- Ban Giám đốc Sở;
- Các Phòng thuộc cơ quan Sở;
- Phòng GDĐT tp. Thủ Đức và các quận, huyện;
- Trường THPT; Trung tâm GDTX;
- Trung tâm GDNN-GDTX;
- Trường CĐ và Trung cấp; đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB, (LN).

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Văn Hiếu

