

UBND TP.HCM



23555/C-140423
15:23

Số 215-KH/TU

KẾ HOẠCH

**thực hiện Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW,
Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị
và Công văn số 4208-CV/BTCTW ngày 04 tháng 10 năm 2022
của Ban Tổ chức Trung ương**

Thực hiện Kết luận số 40-KL/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026 (viết tắt là Kết luận số 40-KL/TW), Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị (viết tắt là Quy định số 70-QĐ/TW), Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022 - 2026 (viết tắt là Quyết định số 72-QĐ/TW) và Công văn số 4208-CV/BTCTW ngày 04 tháng 10 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về việc quản lý biên chế (viết tắt là Công văn số 4208-CV/BTCTW), Ban Thường vụ Thành ủy ban hành kế hoạch tổ chức thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế tại Thành phố Hồ Chí Minh theo Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW, Quyết định số 72-QĐ/TW và Công văn số 4208-CV/BTCTW; đổi mới nội dung, phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác quản lý, sử dụng biên chế của hệ thống chính trị bảo đảm sát với thực tiễn, chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

- Quá trình tổ chức thực hiện phải phát huy vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy; các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Thành Đoàn; các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy; lãnh đạo các sở, ban, ngành thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố (gọi chung là các cơ quan, đơn vị), nhất là người đứng đầu làm tốt công tác quán triệt, tuyên truyền, giáo dục, vận động, tạo sự đồng thuận, thống nhất và tự giác trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động; nắm vững mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW, Quyết định số 72-QĐ/TW và Công văn số 4208-CV/BTCTW để triển khai, tổ chức thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả.

- Phát huy những kết quả tích cực đã đạt được, nghiêm túc rút kinh nghiệm về những hạn chế, khuyết điểm và đề ra biện pháp khắc phục, nâng cao hiệu quả thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17 tháng 4 năm 2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị (viết tắt là Nghị quyết số 39-NQ/TW).

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức, tạo sự thống nhất ý chí và hành động trong các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế, tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Thực hiện hiệu quả công tác quản lý, sử dụng biên chế được Trung ương giao

2.1. Ban Thường vụ Thành ủy chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế của hệ thống chính trị thành phố; trực tiếp quản lý biên chế được Trung ương giao; triển khai giao biên chế cho các cơ quan, địa phương, đơn vị bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

2.2. Ban Thường vụ Thành ủy quyết định việc giao biên chế giai đoạn 2022 -2026 cho các cơ quan, đơn vị trên cơ sở tổng biên chế của hệ thống chính trị thành phố được Trung ương giao

- Giao biên chế năm 2022: Ban hành quyết định giao biên chế năm 2022 cho khối cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy theo số liệu biên chế đã giao năm 2021 và biên chế khối chính quyền do Ủy ban nhân dân thành phố đã quyết định giao cho các cơ quan, địa phương, đơn vị năm 2022.

- Giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026: Ban hành quyết định giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026 cho các khối cơ quan, đơn vị theo Quyết định số 24-QĐ/BTCTW ngày 28 tháng 9 năm 2022 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của Thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2022 - 2026.

2.3. Thực hiện chủ trương biên chế được giao khối chính quyền, khối cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy giai đoạn 2022 - 2026 không bao gồm lao động hợp đồng; các cơ quan, tổ chức, đơn vị tự quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động và trả lương, phụ cấp cho lao động hợp đồng theo quy định từ ngân sách chi thường xuyên của cơ quan, đơn vị.

2.4. Ban Thường vụ Thành ủy quyết định việc bố trí và sử dụng biên chế dự phòng của thành phố để xem xét, bổ sung đối với các tổ chức, cơ quan, đơn vị khi cấp có thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới hoặc tổ chức, cơ quan, đơn vị được cấp có thẩm quyền bổ sung chức năng, nhiệm vụ; số lượng biên chế dự phòng của khối Đảng,

Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy không quá 43 biên chế; khối chính quyền là 493 biên chế dự phòng.

2.5. Đối với Liên đoàn Lao động thành phố, trước mắt giữ ổn định số lượng biên chế công đoàn đã được giao trước đó (400 biên chế). Sau khi có hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương giao biên chế đối với cơ quan Liên đoàn Lao động thành phố, Liên đoàn Lao động cấp huyện, Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện giao biên chế công đoàn theo quy định trong tổng số biên chế được giao.

3. Đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

3.1. Thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình từng năm, có trọng tâm, trọng điểm không cào bằng và phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị bảo đảm đạt số lượng biên chế của hệ thống chính trị thành phố do Trung ương giao đến năm 2026.

- Giai đoạn 2021 - 2026, toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Đối với các tổ chức, cơ quan, địa phương, đơn vị chưa thực hiện giảm đủ 10% biên chế giai đoạn 2016 - 2021 thì phải đồng thời vừa thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022 - 2026, vừa phải tiếp tục thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2016 - 2021. Những nơi thực hiện vượt chỉ tiêu giai đoạn 2016 - 2021 thì phần vượt được tính vào kết quả thực hiện giai đoạn 2022 - 2026.

- Đến cuối năm 2026, biên chế khối cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy là 2.605 biên chế, trong đó: cán bộ, công chức là 2.263 biên chế; viên chức là 342 biên chế; sẽ được điều chỉnh đối với biên chế của Liên đoàn Lao động thành phố và Liên đoàn Lao động cấp huyện theo đúng hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương; biên chế khối chính quyền địa phương (gồm: Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân) cấp thành phố, cấp huyện; đơn vị sự nghiệp công lập, hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ là 98.605 biên chế, trong đó: cán bộ, công chức là 10.512 biên chế; viên chức là 88.093 biên chế; cán bộ, công chức cấp xã là 1.824 biên chế thực hiện theo Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ¹ và giảm tương ứng theo lộ trình giảm các đơn vị hành chính cấp xã giai đoạn 2022 - 2026 và bổ sung biên chế sự nghiệp giáo dục mầm non và phổ thông công lập năm học 2022 - 2023 (giai đoạn 2022 - 2026) là 205 biên chế.

3.2. Tiếp tục rà soát, sắp xếp lại tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế đồng bộ của các cơ quan Đảng, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp bảo đảm

¹ Nghị định số 34/2019/NĐ-CP ngày 24 tháng 4 năm 2019 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố.

tin gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, phù hợp chức năng, nhiệm vụ, giảm bớt khâu trung gian, tránh sự chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ, nhằm tăng cường vai trò lãnh đạo của Đảng. Tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng, sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

4. Tiếp tục thực hiện hoàn thành việc xây dựng vị trí việc làm gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để xác định biên chế phù hợp từng tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị ổn định trong một thời gian nhất định. Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của công chức, viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp vị trí việc làm và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

5. Tập trung rà soát, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của cơ quan, tổ chức, đơn vị bảo đảm không chồng chéo chức năng, nhiệm vụ, một việc chỉ giao một cơ quan, đơn vị chủ trì thực hiện. Rà soát quy chế làm việc, quy định về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, ban hành mới hoặc điều chỉnh, bổ sung trên cơ sở bảo đảm đúng quy định của cấp có thẩm quyền, phù hợp tình hình thực tế của địa phương, cơ quan, đơn vị.

6. Thực hiện phân cấp, ủy quyền thực hiện công tác quản lý, sử dụng biên chế của hệ thống chính trị thành phố bảo đảm chặt chẽ, đúng quy định

- Ban Thường vụ Thành ủy ủy quyền Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân thành phố quản lý, sử dụng biên chế được giao của khối chính quyền địa phương bảo đảm chặt chẽ, đúng mục đích và quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; phối hợp, cung cấp cho Ban Tổ chức Thành ủy thông tin về việc quản lý, sử dụng biên chế khi Trung ương yêu cầu; quyết định việc sử dụng biên chế dự phòng của khối chính quyền địa phương hiệu quả, định kỳ 06 tháng báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả thực hiện.

- Ban Tổ chức Thành ủy tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện công tác quản lý biên chế khối cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy; quyết định sử dụng biên chế dự phòng của khối cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, quận ủy, huyện ủy và Thành ủy Thủ Đức, đảng ủy cấp trên cơ sở.

- Ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện quản lý biên chế được giao theo chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; triển khai giao biên chế các cơ quan, đơn vị trực thuộc bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

- Đảng đoàn Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, Ban Thường vụ Thành Đoàn có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện quản lý biên chế được giao đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

7. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị về công tác quản lý, sử dụng biên chế; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, phát hiện, chấn chỉnh những hạn chế, khuyết điểm trong quá trình triển khai thực hiện; chú trọng phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thành ủy Thủ Đức, các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy, các đảng đoàn, ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Thành Đoàn, các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy, tập thể lãnh đạo các sở, ban, ngành thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố; Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố và các hội thành phố (được giao biên chế):

1.1. Tổ chức quán triệt, tuyên truyền, làm tốt công tác chính trị tư tưởng, thống nhất về nhận thức và hành động, sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị về chủ trương tiếp tục tinh giản biên chế, nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế theo Kết luận số 40-KL/TW và Kế hoạch thực hiện của Ban Thường vụ Thành ủy.

1.2. Thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng lộ trình tinh giản biên chế hàng năm của từng cơ quan, đơn vị, nhất là các cơ quan đơn vị chưa thực hiện giảm đủ 10% biên chế theo Nghị quyết số 39-NQ/TW giai đoạn 2016 - 2021 và tiếp tục tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước giai đoạn 2022 - 2026.

1.3. Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, thống nhất lãnh đạo xây dựng và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Quá trình thực hiện phải kết hợp hài hòa, hợp lý giữa tính đặc thù và tính phổ biến, giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; tích cực, chủ động, nhưng không nóng vội, chủ quan; báo cáo, xin ý kiến của cơ quan có thẩm quyền đối với những vướng mắc, phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện.

1.4. Chú trọng cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khi tiến hành tinh giản biên chế. Hoàn thiện hệ thống danh mục, vị trí việc làm, khung năng lực của cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ, thực hiện chuyển đổi số và xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh trở thành đô thị thông minh để tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động điều hành, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Việc triển khai phải cẩn trọng, đánh giá, tăng cường kiểm tra, giám sát để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh sai sót, hạn chế.

1.5. Tạo sự đồng thuận khi có chủ trương sắp xếp tổ chức bộ máy, cơ cấu lại vị trí việc làm và bố trí các chức danh lãnh đạo, quản lý sau khi sắp xếp. Quan tâm thực hiện tốt, đầy đủ các chế độ, chính sách đối với những cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị thuộc diện sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế theo mục tiêu đề ra.

1.6. Quản lý, sử dụng hiệu quả biên chế được giao; quyết định việc sử dụng hợp đồng lao động đúng quy định; sử dụng nguồn ngân sách chi thường xuyên của đơn vị để chi trả lương, phụ cấp đối với các hợp đồng lao động.

1.7. Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; phát huy vai trò giám sát của Hội đồng nhân dân, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

2. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố lãnh đạo, chỉ đạo Ủy ban nhân dân thành phố

- Thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nội dung quản lý biên chế theo Quy định số 70-QĐ/TW đối với số biên chế được giao cho khối chính quyền địa phương; báo cáo, đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo đối với những nội dung phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện.

- Ban hành Quyết định giao biên chế đối với khối chính quyền địa phương năm 2022 là 114.476 biên chế, trong đó: 14.491 cán bộ, công chức; 99.985 viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước.

- Ban hành Quyết định giao biên chế đối với khối chính quyền địa phương giai đoạn 2022 - 2026 là 98.605 biên chế, trong đó: 10.512 cán bộ, công chức; 88.093 viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước.

- Xây dựng Kế hoạch quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026, kế hoạch sử dụng biên chế từng năm (từ năm 2023 đến năm 2026) trình Ban Thường vụ Thành ủy; sau khi có ý kiến Ban Thường vụ Thành ủy, gửi Ban Tổ chức Thành ủy trước ngày 15 tháng 4 năm 2023 để tổng hợp báo cáo Ban Tổ chức Trung ương; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình tinh giản biên chế khối chính quyền địa phương bảo đảm số lượng biên chế đến năm 2026 được giao là 98.605 biên chế. Báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy hướng xử lý đối với biên chế khối chính quyền địa phương đã giao vượt so với biên chế được giao tại Quyết định số 72-QĐ/TW (nếu có). Trình Trung ương xem xét chấp thuận thực hiện cơ chế đặc thù hoặc bổ sung biên chế cho thành phố để tạo điều kiện thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, phát triển kinh tế - xã hội. Hàng năm báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy kết quả quản lý biên chế (số liệu tính đến ngày 30 tháng 5) và đề xuất kế hoạch sử dụng biên chế của năm tiếp theo trước ngày 10 tháng 6, sau khi Ban Thường vụ Thành ủy có ý kiến gửi Ban Tổ chức Thành ủy để tổng hợp, báo cáo Ban Tổ chức Trung ương giao biên chế theo quy định.

- Đẩy mạnh thực hiện hiệu quả công tác cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng đô thị thông minh và thực hiện chuyển đổi số. Tham mưu phối hợp đầu tư, nhất là xây dựng cơ sở dữ liệu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong hệ thống chính trị của thành phố, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước và hoạt động của các cơ quan, đơn vị, nâng cao hiệu quả làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khối chính quyền, bảo đảm hoàn thành nhiệm vụ được giao theo chủ trương giao biên chế mới của Trung ương.

- Chỉ đạo khẩn trương hoàn thành hệ thống cơ sở dữ liệu phục vụ việc quản lý tổ chức bộ máy, biên chế thống nhất trong toàn hệ thống chính trị thành phố.

- Định kỳ (06 tháng, năm) hoặc đột xuất báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy tình hình quản lý, sử dụng biên chế khối chính quyền địa phương (thông qua Ban Tổ chức Thành ủy); đồng thời, báo cáo theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

3. Ban Tổ chức Thành ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy ban hành các quyết định giao biên chế cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, các quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy năm 2022 là 3.336 biên chế, trong đó: 2.835 cán bộ, công chức; 501 biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước; giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026 là 2.605 biên chế, trong đó: 2.263 cán bộ, công chức; 342 viên chức hưởng lương từ ngân sách Nhà nước và hàng năm đúng quy định; tham mưu xây dựng Kế hoạch quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026, kế hoạch sử dụng biên chế từng năm (từ năm 2023 đến năm 2026) của khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, các quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy; xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, lộ trình tinh giản biên chế có trọng tâm, trọng điểm, không cào bằng và phù hợp chức năng, nhiệm vụ của từng tổ chức, cơ quan, đơn vị, bảo đảm đến năm 2026 đạt số lượng biên chế do Trung ương giao.

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo tạm ngưng tuyển dụng công chức năm 2022 và 06 tháng đầu năm 2023 đối với cơ quan khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, các quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức và đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy để từng bước sắp xếp biên chế theo chỉ tiêu được Trung ương giao.

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy ban hành Quyết định ủy quyền quản lý, sử dụng biên chế khối chính quyền địa phương cho Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố.

- Thực hiện hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương đối với việc giao biên chế của Liên đoàn Lao động thành phố và quận ủy, huyện ủy, Thành ủy Thủ Đức để tham mưu điều chỉnh giao biên chế cho các đơn vị này (nếu có).

- Hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện, bảo đảm thực hiện nghiêm công tác quản lý biên chế theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

4. Văn phòng Thành ủy

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy điều chỉnh định mức khoán kinh phí quản lý hành chính thực hiện chế độ tự chủ cho các cơ quan khối Đảng là đơn vị dự toán trực thuộc cơ quan tài chính Đảng bộ thành phố để chi trả cho hợp đồng lao động theo quy định.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy thống nhất việc chuyển giao nhân viên phục vụ, bảo vệ của Văn phòng Thành ủy cho các đơn vị theo chủ trương của Thường trực Thành ủy.

5. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy thực hiện công tác kiểm tra, giám sát vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW, Quyết định số 72-QĐ/TW và Kế hoạch này trong chương trình kiểm tra, giám sát định kỳ hàng năm.

6. Ban Tuyên giáo Thành ủy chỉ đạo, định hướng các cơ quan báo chí tham gia tuyên truyền, phổ biến nội dung Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW, Quyết định số 72-QĐ/TW và Kế hoạch thực hiện của Ban Thường vụ Thành ủy nhằm thống nhất nhận thức và hành động về công tác quản lý, sử dụng biên chế của hệ thống chính trị thành phố.

7. Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy, các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp Ban Tổ chức Thành ủy giúp Ban Thường vụ Thành ủy kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Kết luận số 40-KL/TW, Quy định số 70-QĐ/TW, Quyết định số 72-QĐ/TW và Kế hoạch thực hiện của Ban Thường vụ Thành ủy; Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì tổng hợp kết quả thực hiện, định kỳ hoặc khi cần thiết tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy báo cáo theo quy định.

Nơi nhận:

- Bộ Chính trị (để báo cáo),
- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo),
- Các đồng chí Thành ủy viên,
- Các đảng đoàn, Ban cán sự đảng, Ban Thường vụ Thành Đoàn,
- Thành ủy Thủ Đức, quận ủy, huyện ủy, đảng ủy cấp trên cơ sở trực thuộc Thành ủy,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Thành ủy,
- Các sở, ban, ngành thành phố,
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Thành ủy, Ủy ban nhân dân thành phố,
- Văn phòng Thành ủy (lãnh đạo, các phòng: TCD, QT, HC-LT, CY- CNTT, TH),
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Văn Hiếu