



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

BẢN TIN NỘI BỘ CỦA VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA CHÍNH PHỦ

SỐ 11/2019
Từ 18/3 - 22/3/2019

TIN NỘI BỘ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

TIN TRUNG ƯƠNG

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG

*

TS. NGUYỄN TRỌNG THỪA
THỨ TRƯỞNG BỘ NỘI VỤ
PHÓ TRƯỞNG BAN BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

ÔNG PHẠM MINH HÙNG
VỤ TRƯỞNG
VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
BỘ NỘI VỤ
CHÁNH VĂN PHÒNG BAN CHỈ ĐẠO
CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
CỦA CHÍNH PHỦ

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY

*

TRUNG TÂM THÔNG TIN
BỘ NỘI VỤ

ĐỊA CHỈ LIÊN HỆ

SỐ 8 TÔN THẤT THUYẾT
QUẬN NAM TỪ LIÊM - HÀ NỘI

ĐIỆN THOẠI
024.62821016

EMAIL

BANTINBCDCCHC@MOHA.GOV.VN

WEBSITE

HTTP://WWW.MOHA.GOV.VN

TỔNG BÍ THƯ, CHỦ TỊCH NƯỚC:

“NGƯỜI CHẠY CHỨC, CHẠY QUYỀN LÀ KHÔNG DỪNG”

Sáng ngày 21/3, tại trụ sở Trung ương Đảng, Bộ Chính trị họp cho ý kiến về Báo cáo kết quả 5 đoàn kiểm tra của Bộ Chính trị đối với 15 cấp ủy và tổ chức đảng trực thuộc trung ương trong việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa 12 về xây dựng Đảng gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.



Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng phát biểu tại cuộc họp

Sau khi nghe các đại biểu phát biểu ý kiến, phát biểu kết luận phiên họp, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng hoan nghênh 5 đoàn kiểm tra của Bộ Chính trị đã tiến hành kiểm tra theo đúng chương trình, kế hoạch của Bộ Chính trị, Ban Bí thư; công tác kiểm tra được tiến hành nghiêm túc, kỹ lưỡng, kiến nghị được nhiều nội dung cần phải xem xét, giải quyết trong thời gian sắp tới.

Qua hoạt động kiểm tra cho thấy các cơ quan, đơn vị đã có nhiều đổi mới, sáng tạo, nhiều hoạt động sinh động, thiết thực trong triển khai thực hiện Nghị quyết, Chỉ thị, các kết quả đạt được cụ thể hơn, đồng đều hơn. Tình trạng “trên nóng dưới lạnh” dần được khắc phục.

Niềm tin của Nhân dân đối với Đảng, với chế độ ngày càng được tăng cường. Nhân dân thấy rằng, Đảng, Nhà nước không dung dưỡng với cái tiêu cực, tham nhũng, hư hỏng mà ngược lại khuyến khích mạnh mẽ những việc làm tốt, những điều hay.

Bên cạnh những kết quả đạt được, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng chỉ ra một số hạn chế, khuyết điểm như công tác tuyên truyền, phổ biến, học tập nghị quyết, chỉ thị vẫn còn hình thức, cần tiếp tục đổi mới hơn nữa, một số nơi nhận thức chưa thật sâu sắc, chưa hiểu thấu hết yêu cầu, nhiệm vụ, tính chất của xây dựng Đảng, vẫn còn tình trạng nể nang, né tránh, mắc bệnh thành tích, sợ khuyết điểm, đặc biệt đối với những người khi đã vướng vào khuyết điểm thì không dám, không quyết tâm làm, hoặc có làm thì làm qua loa cốt để đối phó. Khắc phục tình trạng trên nóng dưới lạnh có chuyển biến nhưng chưa đều.

Trong thời gian tới, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước yêu cầu tăng cường công tác tuyên truyền, đặc biệt tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, phê phán cái xấu, đấu tranh phản bác với các luận điệu sai trái. Tiếp tục tổ chức thực hiện các quy định đã có, với tinh thần là kiên quyết, kiên trì, xây đi đôi với chống, bồi dưỡng cái tốt, nhắc nhở và phải có kỷ luật đối với những nơi làm chưa tốt. Đấu tranh bảo vệ quan điểm, đường lối của Đảng, chống tình trạng co cụm, ngăn chặn thông tin xấu, độc nói xấu lẫn nhau.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nhấn mạnh: "Cũng dè chừng dần những tiêu cực chạy chức, chạy quyền, chạy phiếu bầu. Chuẩn bị Đại hội lại vận động, tìm mọi cách. Phải cảnh báo vấn đề này. Đó chính là xây dựng Đảng, liên quan đến vấn đề con người. Cần gì phải "chạy", Tôi đã nói rồi, "chạy" là không dùng, cái gì đến tự sẽ đến, "hữu xạ tự nhiên hương"

Theo Tổng Bí thư, Chủ tịch nước, có người nói thì rất hay nhưng trong hành động thì ngược lại. Nói một đằng làm một nẻo. Cái này chính là xây dựng Đảng, xây dựng con người, xây dựng tổ chức nên tổ chức chỗ nào xộc xệch thì chấn chỉnh. Chuẩn bị Đại hội các cấp, tiến tới Đại hội toàn quốc, nhất là hiện nay đã bàn về vấn đề nhân sự thì phải hết sức cảnh giác. Cho nên phải nhận thức sâu sắc hơn nữa ý nghĩa, vị trí quan trọng trong xây dựng con người, xây dựng tổ chức, xây dựng phương thức làm việc. Có 3 điều đó thì mới có kinh tế - xã hội phát triển, con người lành mạnh.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng cho biết, công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng trong thời gian tới cần phải tiếp tục được đẩy mạnh, làm tốt hơn nữa, đáp ứng mong muốn của quần chúng Nhân dân.

Tại cuộc họp, Bộ Chính trị nhất trí ra Thông báo kết luận của Bộ Chính trị về kết quả kiểm tra ở 15 cấp ủy và tổ chức đảng...

Nguồn: vov.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: KHÔNG ĐỂ TÌNH TRẠNG “NGÂM LÂU”, GÂY ẮC TÁC CHO SẢN XUẤT, KINH DOANH

Sáng ngày 18/3, tại trụ sở Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc và các Phó Thủ tướng Chính phủ đã có cuộc làm việc với một số Bộ, ngành, cơ quan liên quan để

bàn về các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, thúc đẩy sản xuất kinh doanh, bảo đảm mục tiêu tăng trưởng của năm “bứt phá” 2019.

Đánh giá cao các ý kiến phát biểu, Thủ tướng Chính phủ cho biết, sản phẩm từ cuộc làm việc hôm nay sẽ là một Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, đồng thời giao Bộ Kế hoạch và Đầu tư chủ trì, phối hợp với Văn phòng Chính phủ và các cơ quan liên quan soạn thảo sớm Chỉ thị này để có thể ban hành ngay trong tuần này. Trong đó, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu đưa ra các đầu việc cụ thể để giải quyết, “chứ không phải nói chung chung”, nhằm khắc phục khó khăn, tập trung tháo gỡ vướng mắc cho sản xuất kinh doanh, bảo đảm mục tiêu tăng trưởng 6 tháng và cả năm 2019.

Trước tình hình quốc tế diễn biến phức tạp, trong nước gặp một số khó khăn, thách thức, Thủ tướng Chính phủ cho rằng, kỳ vọng hoàn thành nhiệm vụ tăng trưởng không hề đơn giản, do đó, không được chủ quan, bám sát mục tiêu, nhiệm vụ, nhất là Nghị quyết số 01/NQ-CP và Nghị quyết số 02/NQ-CP để thúc đẩy xử lý, giải quyết mạnh mẽ hơn, ý chí mãnh liệt hơn, hành động hiệu quả hơn. Tinh thần là phối hợp, đoàn kết xóc tới nhằm đạt mục tiêu đề ra của năm nay, tạo niềm tin cho người dân và doanh nghiệp.

Trước hết, cần tập trung tháo gỡ vướng mắc về thể chế, không được để chậm trễ, không để tình trạng “ngâm lâu”, giữ một số quy định gây ách tắc, khó khăn cho sản xuất, kinh doanh. Có một số nghị định cần làm ngay, như nghị định về quy hoạch hay đầu tư xây dựng.

“Thể chế là số một, cần rà lại, cụ thể hóa vấn đề này, có danh mục kèm theo”, Thủ tướng Chính phủ nói.

Thứ hai, cần khắc phục tồn tại, yếu kém trong khâu phối hợp giữa các Bộ, ngành, địa phương. Thủ tướng Chính phủ đề nghị mở một số hội nghị về các vùng kinh tế trọng điểm để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cụ thể đối với các “cực tăng trưởng” quan trọng này, chứ không phải chỉ “họp để bàn, để biết”.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu tập trung giải ngân 100% vốn đầu tư công. Các Bộ trưởng, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các địa phương chỉ đạo trực tiếp đến từng dự án giải ngân chậm để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc. Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài chính đôn đốc, báo cáo kịp thời vấn đề này lên Chính phủ định kỳ hằng tháng, nếu cần thiết thì thành lập tổ công tác để đôn đốc, kiểm tra vấn đề này.

Cải cách thủ tục hành chính một cách thực chất hơn nữa. Các bộ đều phải trình chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02/NQ-CP về cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

“Sự trì trệ của một số sở, ban, ngành, một số cục, vụ làm ảnh hưởng đến sự phát triển. Các Bộ trưởng, Chủ tịch Ủy ban nhân dân phải có biện pháp cụ thể để xử lý vấn đề này, nhất là thành phố Hồ Chí Minh và các vùng kinh tế trọng điểm”, Thủ tướng Chính phủ nói. Các ngành, các địa phương phải tạo môi trường kinh doanh tốt hơn nữa, thuận lợi hơn nữa, loại bỏ các rào cản gây khó dễ, chậm trễ, vô trách nhiệm, sợ trách nhiệm. Mọi nguồn lực cần được tập trung thu hút cho phát triển, tăng trưởng.

Cùng với các việc trên, Thủ tướng Chính phủ nhấn mạnh vai trò của truyền thông, thông tin, một mũi quan trọng để tạo niềm tin cho Nhân dân, không để thông tin xấu, độc ảnh hưởng đến sự phát triển của đất nước, của doanh nghiệp.

Thủ tướng Chính phủ kỳ vọng, các giải pháp trên được triển khai hiệu quả, đồng bộ, kịp thời, cả phía cầu và phía cung, thì có thể đạt mức tăng trưởng trên 7%...

Nguồn: baohinhphu.vn

TẠO ĐỘT PHÁ MỚI VỀ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Văn phòng Chính phủ vừa có thông báo ý kiến kết luận của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc tại cuộc họp Tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019 của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ.

Để tạo đột phá mới về cải cách hành chính nhằm thực hiện phương châm hành động của Chính phủ năm 2019 “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bứt phá, hiệu quả”, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các Bộ, ngành, địa phương tập trung xây dựng, hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách, pháp luật, trọng tâm là hoàn thiện thể chế về kinh tế thị trường, tổ chức bộ máy, quản lý công chức, viên chức; đẩy nhanh tiến độ soạn thảo, trình ban hành và ban hành theo thẩm quyền các văn bản quy định chi tiết để bảo đảm có hiệu lực thi hành đồng thời với các luật, pháp lệnh, không để phát sinh nợ đọng mới; đẩy nhanh tiến độ xây dựng và trình cấp có thẩm quyền ban hành các quy định pháp luật để thực thi các phương án đơn giản hóa, cắt giảm điều kiện kinh doanh và cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành; khắc phục, chấm dứt tình trạng giấy phép mẹ, giấy phép con; khẩn trương rà soát, công bố nhóm thủ tục hành chính liên thông thuộc phạm vi, thẩm quyền được giao.

Đồng thời, đẩy mạnh việc đổi mới, sắp xếp và kiện toàn tổ chức các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh phân cấp và gắn kết chặt chẽ với các chính sách tinh giản biên chế trên cơ sở tổ chức triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ được giao tại các Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Khẩn trương hoàn thiện việc rà soát, đề xuất cổ phần hóa các đơn vị sự nghiệp đủ điều kiện theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ.

Bên cạnh đó triển khai có hiệu quả các chính sách về tinh giản biên chế theo quy định. Sớm hoàn thiện các dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức để trình Quốc hội xem xét, thông qua vào tháng 10/2019.

Tập trung đẩy mạnh cải cách công vụ, công chức, trong đó, công tác tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức phải đúng với năng lực, tiêu chuẩn của vị trí việc làm đã được phê duyệt. Thực hiện nghiêm quy định về cơ cấu, số lượng cấp phó tại các cơ quan, tổ chức hành chính trực thuộc. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường thanh tra, kiểm tra

để kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những trường hợp sai phạm trong tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức...

Nguồn: baohinhphu.vn

NÂNG CAO HIỆU QUẢ QUẢN LÝ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

Văn phòng Chính phủ vừa có thông báo kết luận của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc tại Phiên họp lần thứ 71 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương.

Thông báo kết luận nêu rõ, năm 2018, dưới sự chỉ đạo điều hành quyết liệt của Chính phủ, tình hình kinh tế - xã hội đã đạt được nhiều kết quả, toàn diện trên tất cả các lĩnh vực. Những thành quả trên có sự đóng góp quan trọng, tích cực của công tác thi đua, khen thưởng trên cả nước.

Năm 2019, để hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ kinh tế - xã hội theo Nghị quyết số 01/NQ-CP ngày 01/01/2019 của Chính phủ, với phương châm hành động “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả, bứt phá”, công tác thi đua, khen thưởng cần tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc của Người.

Tổ chức phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội; triển khai thực hiện các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, trọng tâm là xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, công vụ; tập trung hoàn thiện thể chế, đổi mới cơ chế, chính sách.

Đồng thời, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Thủ tướng Chính phủ giao Bộ Nội vụ tập trung xây dựng dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung Luật Thi đua, khen thưởng, bảo đảm chất lượng, lưu ý xử lý những vấn đề thực tiễn đặt ra, khắc phục những tồn tại, bất cập; xây dựng dự thảo Nghị định quy định việc quản lý xét tặng danh hiệu, giải thưởng cho doanh nhân, doanh nghiệp, chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình, kịp thời có giải pháp để bảo đảm hoạt động tôn vinh danh hiệu và trao giải thưởng được thực hiện chặt chẽ, không để xảy ra sai phạm, tiêu cực.

Cơ quan Thường trực của Hội đồng (Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương) tập trung xây dựng kế hoạch, hướng dẫn các Bộ, ngành, địa phương tổ chức Đại hội thi đua yêu nước các cấp, tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X; xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở, trong đó xây dựng tiêu chí cụ thể, lưu ý đạo đức công vụ và kỷ luật hành chính, đây là nhiệm vụ trọng tâm cần phải triển khai cụ thể, bài bản, kịp thời.

Tập trung chỉ đạo, tạo sự chuyển biến rõ nét trong việc nâng cao chất lượng công tác khen thưởng. Các Bộ, ban, ngành, địa phương khi trình khen thưởng cần thực hiện nghiêm

các quy định của pháp luật về đối tượng, hình thức, điều kiện, tiêu chuẩn khen thưởng; bảo đảm kịp thời, chính xác, khách quan...

Nguồn: kinhtedothi.vn

CHỦ TỊCH QUỐC HỘI LÀM VIỆC VỚI TỈNH KON TUM VÀ TỈNH BÌNH THUẬN

Trong khuôn khổ chuyến công tác tại các tỉnh Nam Trung bộ và Tây Nguyên, ngày 18/3, Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân cùng Đoàn công tác của Quốc hội đã làm việc với lãnh đạo tỉnh Kon Tum.

Tại buổi làm việc với lãnh đạo tỉnh Kon Tum, Chủ tịch Quốc hội đánh giá cao những kết quả mà Đảng bộ và nhân dân tỉnh Kon Tum đã đạt được trong thời gian qua. Ngoài ra, tỉnh đã thực hiện cải cách thủ tục hành chính, nâng cao năng lực cạnh tranh, cải thiện môi trường đầu tư, thu hút các doanh nghiệp lớn, nhỏ và vừa tham gia...

Tuy nhiên, Chủ tịch Quốc hội cũng nhấn mạnh, tỉnh Kon Tum còn nhiều khó khăn, hạn chế như cơ sở hạ tầng yếu và thiếu; nguồn nhân lực còn hạn chế; nông nghiệp chưa gắn với công nghệ cao.

“Tỷ trọng của các ngành kinh tế mũi nhọn mà tỉnh đã xác định cũng chưa cao, chậm phát triển các vùng nguyên liệu để thu hút đầu tư phát triển công nghiệp. Sản lượng, sức cạnh tranh của một số sản phẩm còn thấp. Công tác quản lý bảo vệ rừng tuy có tiến bộ hơn, nhưng chưa thể nói có giảm những vụ vi phạm pháp luật, nhưng lại gây thiệt hại về rừng thì vẫn còn khá nghiêm trọng” - Chủ tịch Quốc hội nêu rõ.

Về kiến nghị sớm ban hành văn bản hướng dẫn Luật Quy hoạch địa phương sớm triển khai, xây dựng quy hoạch tổng thể, Chủ tịch Quốc hội cho biết, việc hướng dẫn Luật quy hoạch thuộc trách nhiệm các Bộ, ngành. Bởi, luật này liên quan đến nhiều luật khác. Ủy ban kinh tế của Quốc hội xem lại, điểm nào giao cho Chính phủ hướng dẫn mà Chính phủ chưa hướng dẫn, bộ nào chủ trì tham mưu mà chưa thực hiện, báo cáo để Ủy ban thường vụ Quốc hội đôn đốc, nhắc nhở...

* Trước đó, ngày 16/3, Ủy viên Bộ Chính trị, Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân dẫn đầu đoàn công tác đã có buổi làm việc với tỉnh Bình Thuận.

Phát biểu tại buổi làm việc, thay mặt lãnh đạo Đảng, nhà nước, Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Thị Kim Ngân đánh giá cao những kết quả mà tỉnh Bình Thuận đã đạt được trong thời gian qua trên tất cả các lĩnh vực như phát triển kinh tế - xã hội, giáo dục, y tế, an sinh xã hội; các quy định của Đảng, Ban Bí thư được thực hiện nghiêm túc.

Để tạo sự chuyển biến quan trọng trong thời gian tới, Chủ tịch Quốc hội nhấn mạnh Đảng bộ, chính quyền và nhân dân tỉnh Bình Thuận phải đoàn kết nhất trí, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn thử thách; đổi mới, sáng tạo để đạt được mục tiêu của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh đề ra.

Bình Thuận phải quán triệt tốt nghị quyết của Đảng, Chính phủ, Quốc hội; sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã, huyện để hoàn thành trong năm 2019; tinh giản bộ máy biên chế theo đúng chỉ thị, nghị quyết; làm tốt công tác xây dựng Đảng gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; tích cực cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thúc đẩy kinh tế phát triển theo hướng nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và năng lực cạnh tranh. Khai thác sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, lợi thế sẵn có để phát triển kinh tế - xã hội.

Chủ tịch Quốc hội cũng ghi nhận những kiến nghị của tỉnh và yêu cầu Văn phòng Quốc hội tổng hợp, kiểm tra, Quốc hội sẽ yêu cầu Chính phủ chỉ đạo các Bộ, ngành Trung ương giải quyết sớm 5 “điểm nghẽn” để giúp Bình Thuận phát triển nhanh và bền vững. Về kiến nghị xử lý tro xỉ môi trường tại Vĩnh Tân, nội dung này thuộc thẩm quyền Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch Quốc hội đề nghị cần xây dựng quy trình quy chuẩn về kỹ thuật xử lý tro xỉ. Quốc hội sẽ giám sát việc thực hiện những “điểm nghẽn” này...

Nguồn: vov.vn

ĐỔI MỚI TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG CỦA QUỐC HỘI

Chiều ngày 18/3, tại Nhà Quốc hội, Ban soạn thảo dự án Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Quốc hội tổ chức Phiên họp lần thứ nhất.

Luật Tổ chức Quốc hội được ban hành năm 2014, có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2016 đã tạo cơ sở pháp lý cho việc đổi mới tổ chức và hoạt động của Quốc hội, bảo đảm Quốc hội thực sự là cơ quan đại biểu cao nhất của Nhân dân, cơ quan quyền lực Nhà nước cao nhất của nước ta. Sau gần 3 năm thi hành, về cơ bản, nhiều quy định của Luật đã đem lại những kết quả tích cực, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Quốc hội, các cơ quan của Quốc hội, đại biểu Quốc hội trong các lĩnh vực lập pháp, giám sát, quyết định những vấn đề quan trọng của đất nước.

Tổng Thư ký Quốc hội, Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội Nguyễn Hạnh Phúc nêu rõ: Trước yêu cầu thể chế hóa Nghị quyết Đại hội Đảng lần thứ XII và Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả thì cần thiết phải nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung Luật Tổ chức Quốc hội. Đồng thời, việc ban hành Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Quốc hội sẽ khắc phục kịp thời những vướng mắc, bất cập trong quá trình triển khai thi hành Luật thời gian qua.

Dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Quốc hội gồm 2 điều, trong đó Điều 1 tập trung vào sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Quốc hội; Điều 2 quy định về hiệu lực thi hành. Nội dung sửa đổi, bổ sung tập trung vào một số vấn đề liên quan đến việc kiện toàn tổ chức bộ máy, quy định cụ thể số lượng cấp phó và Ủy viên Thường trực, Ủy viên Chuyên trách của Hội đồng Dân tộc, các Ủy ban của Quốc hội;

sắp xếp, kiện toàn bộ máy giúp việc của Quốc hội, các cơ quan của Quốc hội, Đoàn đại biểu Quốc hội ở địa phương để thực hiện chủ trương tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế...

Nguồn: ttXVN

QUY TRÌNH XÂY DỰNG VỊ TRÍ VIỆC LÀM, RÀ SOÁT CHỨC DANH LÃNH ĐẠO

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Duy Thăng cho biết, để thực hiện đề án cải cách chính sách tiền lương, Bộ Nội vụ cùng các Bộ, ban, ngành đang gấp rút xây dựng vị trí việc làm và rà soát chức vụ, chức danh lãnh đạo. Đây được xem là nội dung cốt lõi để thực hiện thành công chính sách tiền lương mới.

Xây dựng vị trí việc làm là mô tả công việc gắn với chức danh, chức vụ, cơ cấu và ngạch công chức để xác định biên chế và bố trí công chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị. Theo Thứ trưởng Nguyễn Duy Thăng, sở dĩ phải xây dựng vị trí việc làm vì các cơ quan nhà nước đang thiết kế tiền lương theo trách nhiệm, ngạch bậc (trong ngạch có một số bậc lương, như ngạch chuyên viên có 9 bậc, chuyên viên chính có 8 bậc, chuyên viên cao cấp có 6 bậc), kể cả chức vụ lãnh đạo bổ nhiệm, bầu cử cũng xếp lương chuyên môn cộng phụ cấp.

Ngoài ra, nâng bậc, nâng ngạch cũng chủ yếu thực hiện theo thâm niên; giải quyết chính sách chưa theo cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức. Các chế độ phụ cấp cũng quá nhiều, ngành nghề nào cũng yêu cầu có phụ cấp vì tính đặc thù. Việc có quá nhiều phụ cấp như hiện tại dẫn đến thực trạng tiền phụ cấp nhiều hơn lương cơ bản, gây mâu thuẫn giữa các ngành nghề có và không có phụ cấp hoặc phụ cấp thấp hơn.

Thứ trưởng Bộ Nội vụ nhấn mạnh, nếu làm tốt việc mô tả công việc, xác định rõ năng lực thì sẽ là cơ sở quan trọng để tuyển dụng, sử dụng, đánh giá công chức, viên chức. Vị trí việc làm cũng là cơ sở để quản lý biên chế tốt hơn.

Quá trình xác định vị trí việc làm để cải cách tiền lương theo Vụ trưởng Vụ Tiền lương, Bộ Nội vụ Nguyễn Quang Dũng cũng mất khá nhiều thời gian vì các Bộ, ngành phải đề xuất vị trí việc làm, bảng lương của ngành mình để áp dụng vào chế độ tiền lương chung.

Cụ thể, mỗi cơ quan phải thống kê toàn bộ văn bản quy định chế độ tiền lương của ngành, sau đó thống kê hiện trạng, như trong ngành giáo dục thì có bao nhiêu người là giáo viên, bao nhiêu là lãnh đạo. Trong số người không phải lãnh đạo thì bao nhiêu là chuyên viên, giảng viên, giáo viên trung học phổ thông, trung học cơ sở, tiểu học, mầm non. Những người này đang hưởng lương, chế độ theo quy định nào của Đảng và Nhà nước...

Nguồn: vnexpress.net

ĐỀ XUẤT ĐƯA CHUYÊN ĐỀ “VĂN HÓA CÔNG VỤ” VÀO CHƯƠNG TRÌNH BỒI DƯỠNG CHUYÊN VIÊN

Chiều ngày 19/3, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo triển khai kế hoạch thực hiện “Đề án Văn hóa công vụ” để lấy ý kiến các bộ, ngành, địa phương và các chuyên gia.

Tham luận tại hội thảo, đông đảo đại biểu từ các Bộ, ngành, địa phương thống nhất đề nghị ban hành kế hoạch triển khai Đề án cần thật chi tiết, cụ thể, dễ làm, dễ thực hiện, không tốn kém; đồng thời cần có thống nhất chung và bộ khung để các bộ, ngành, địa phương triển khai thực hiện. Trong tổ chức thực hiện, cũng cần chỉ rõ đơn vị chủ trì, đơn vị phối hợp, thời gian hoàn thành, kinh phí ở đâu để triển khai...

Với một số nhiệm vụ cụ thể, cần cần nhắc một số vấn đề cần làm ngay, trong đó có tiêu chí về sự hài lòng của người dân. Đặc biệt, nhiều ý kiến đề xuất đưa ngay chuyên đề “Văn hóa công vụ” vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên viên, chuyên viên chính, chuyên viên cao cấp. Ngoài ra, đề nghị Bộ Thông tin và Truyền thông có trách nhiệm hướng dẫn về thông tin, truyền thông để thống nhất thực hiện cho các Bộ, ngành, địa phương.

Đáng chú ý, PGS. TS. Nguyễn Trọng Điều, nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ cho rằng, đây là Đề án rất cần thiết, để triển khai thì cần tiếp cận từ văn hóa của con người, vì con người, khái niệm “công vụ” là gì... Những từ ngữ chưa thông dụng trong Kế hoạch cũng cần có giải thích rõ ràng để không vướng khi triển khai thực hiện. Về nhiệm vụ cụ thể, đề nghị xử lý theo hướng đây là văn bản gốc xây dựng trên cơ sở văn bản của Chính phủ để làm cơ sở cho các Bộ, ngành, địa phương triển khai thực hiện.

Đại diện Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch thì nhận định: Vấn đề định lượng, định tính văn hóa là rất khó, vì còn tùy thuộc từng hoàn cảnh, thời điểm cụ thể. Vì vậy, cần nghiên cứu kỹ để khi ban hành áp dụng ngay được vào thực tế. Cũng nghiên cứu xem có cần thiết phải ban hành Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ để quy định cụ thể mang tính bắt buộc đối với công chức, viên chức, cùng chế tài xử lý những cán bộ, công chức có vi phạm văn hóa công vụ...

Ghi nhận và đánh giá cao các ý kiến tại Hội thảo, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa cho rằng việc đề xuất các phương pháp, cách làm để đạt hiệu quả thì chưa được đề cập đến. Để Đề án nhanh chóng đi vào cuộc sống, Thứ trưởng đề nghị các Bộ, ngành, địa phương triển khai ngay và rất cần các cơ quan thông tin báo chí vào cuộc, coi đây là điểm nóng của dư luận xã hội...

Nguồn: kinhtedothi.vn

SỬA ĐỔI LUẬT TỔ CHỨC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG: CẦN QUY ĐỊNH RÕ SỐ LƯỢNG CẤP PHÓ

Trong quá trình soạn thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Bộ Nội vụ đã tiếp nhận rất nhiều ý kiến góp ý và có những tiếp thu hoặc giải trình cụ thể.

Hội đồng nhân dân tỉnh Hà Tĩnh và Kiên Giang cho rằng, thứ nhất, cần cân nhắc quy định Hội đồng nhân dân có thể ủy quyền cho Thường trực Hội đồng nhân dân trên cơ sở xác định rõ vị trí, vai trò của Thường trực Hội đồng nhân dân (Văn phòng Chính phủ).

Thứ hai, Hội đồng nhân dân hai địa phương này đề nghị bỏ nội dung “Trong trường hợp cần thiết, Hội đồng nhân dân ban hành Nghị quyết về vấn đề đã được Thường trực Hội đồng nhân dân giải quyết trong thời gian giữa hai kỳ họp Hội đồng nhân dân”. Bởi vì, nếu Nghị quyết Hội đồng nhân dân không tán thành những vấn đề Thường trực Hội đồng nhân dân đã thực hiện thì sẽ không có phương án giải quyết.

Cùng trong vấn đề này, Hội đồng nhân dân TP. Đà Nẵng và Ủy ban Pháp luật của Quốc hội đưa ra đề nghị rằng, chưa có quy định cụ thể lĩnh vực cần thực hiện phân cấp và ủy quyền để thống nhất áp dụng ban hành các văn bản ủy quyền hoặc phân cấp.

Luật hiện hành quy định hình thức văn bản phân cấp, còn ủy quyền thì bằng văn bản (có thể hiểu là văn bản hành chính hoặc văn bản quy phạm pháp luật). Mặt khác, luật quy định phân cấp phải thực hiện một cách “liên tục, thường xuyên”, còn ủy quyền thực hiện trong “khoảng thời gian xác định”.

Như vậy, khi một nhiệm vụ được ủy quyền nhiều lần trong thời gian nhất định thì cũng có thể hiểu được là nhiệm vụ ủy quyền này thành phân cấp. Từ đó, dẫn đến cách hiểu và áp dụng thực hiện thiếu thống nhất đối với quy định này.

Do vậy, đề nghị sửa đổi Khoản 1 Điều 12 và Khoản 1 Điều 14 để xác định rõ hơn nguyên tắc phân quyền, ủy quyền; Luật phải quy định cụ thể nhiệm vụ, quyền hạn của từng cấp chính quyền, tránh tình trạng có việc thì cả 3 cấp cùng làm, có việc không rõ ai làm, ai chịu trách nhiệm.

Trước những ý kiến góp ý về vấn đề phân quyền, phân cấp, ủy quyền, Bộ Nội vụ đã tiếp thu và đã bổ sung quy định mang tính nguyên tắc để các luật chuyên ngành quy định cụ thể: Các luật khi quy định nhiệm vụ, quyền hạn cho các cơ quan nhà nước ở địa phương phải quy định cụ thể các nhiệm vụ, quyền hạn mà cơ quan nhà nước ở địa phương không được phân cấp, ủy quyền cho cơ quan nhà nước cấp dưới hoặc cơ quan tổ chức khác...

Trong những quy định về số lượng cấp Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân, Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên đề xuất, số lượng Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương, thị xã thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố là 2.

Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Ninh, Cao Bằng, Quảng Nam, Hậu Giang, Kiên Giang, Bình Phước... đều kiến nghị rằng, nên giữ nguyên quy định có 2 Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân

tính do chức danh Ủy viên Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh quy định tại Luật Tổ chức Hội đồng nhân dân và Hội đồng nhân dân năm 2003 nâng lên thành Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh trong Luật Tổ chức chính quyền địa phương nên không làm tăng biên chế. Ngoài ra, dự thảo Luật cần sửa đổi bổ sung Khoản 2 Điều 25 về thành phần Thường trực Hội đồng nhân dân và số lượng Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện để đảm bảo sự thống nhất trong văn bản...

Nguồn: baophapluat.vn

CÔNG BỐ BỘ CHỈ TIÊU THỐNG KÊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA VIỆT NAM

Sáng ngày 19/3, tại Hà Nội, diễn ra hội nghị “Công bố Bộ chỉ tiêu thống kê Phát triển bền vững của Việt Nam”.

Thứ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư Lê Quang Mạnh cho biết, theo dõi, giám sát là nội dung quan trọng trong Chương trình Nghị sự 2030 vì sự phát triển bền vững nhằm cung cấp những “bằng chứng thực tiễn xác thực” đánh giá thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững.

Để cung cấp những bằng chứng thực tiễn, xác thực phục vụ theo dõi, giám sát, đánh giá việc thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững, Bộ Kế hoạch và Đầu tư đã xây dựng Bộ chỉ tiêu thống kê Phát triển bền vững của Việt Nam.

Đây là quy định chuẩn mực về chỉ tiêu thống kê, nội dung chỉ tiêu thống kê (gồm khái niệm; phương pháp tính; phân tổ chủ yếu; kỳ công bố; nguồn số liệu; cơ quan chịu trách nhiệm thu thập, tổng hợp) phục vụ cho việc theo dõi, giám sát, đánh giá thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững.

Việt Nam đã đạt được những tiến bộ đáng kể trong quá trình triển khai Kế hoạch hành động Quốc gia thực hiện Chương trình Nghị sự 2030 vì Sự phát triển bền vững. Tiến sĩ Michael Krakowski, Cố vấn trưởng, Giám đốc Chương trình cải cách Kinh tế vĩ mô/Tăng trưởng xanh GIZ đã chỉ ra: "Việc ban hành Thông tư số 03/2019/TT-BKHĐT ngày 22/01/2019 của Bộ trưởng Bộ Kế hoạch và Đầu tư về quy định Bộ chỉ tiêu thống kê Phát triển bền vững của Việt Nam gồm 158 chỉ tiêu ngày hôm nay sẽ giúp Việt Nam tiến một bước gần hơn đến việc xác định cơ chế giám sát việc thực hiện các mục tiêu phát triển bền vững”.

Bà Nguyễn Thị Hương, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê cho biết, những nội dung cơ bản của Bộ chỉ tiêu thống kê Phát triển bền vững của Việt Nam gồm 158 chỉ tiêu phản ánh 17 mục tiêu chung và 115 mục tiêu cụ thể của Việt Nam quy định tại Quyết định số 622/QĐ-TTg, trong đó: 38 chỉ tiêu thuộc Hệ thống chỉ tiêu thống kê quốc gia quy định tại Luật Thống kê 2015; 112 chỉ tiêu tương tự 101 chỉ tiêu phát triển bền vững ở cấp độ toàn cầu; 140 chỉ tiêu thống kê có lộ trình A (thực hiện từ năm 2019); 18 chỉ tiêu thống kê có lộ trình B (thực hiện từ năm 2025)...

Nguồn: ttxvn

HÀ NỘI: 191 THỦ TỤC HÀNH CHÍNH BỊ BÃI BỎ, HẾT HIỆU LỰC THI HÀNH

Trong quý I, Ủy ban nhân dân TP. Hà Nội đã chỉ đạo triển khai đồng bộ Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước năm 2019, trong đó 191 thủ tục hành chính bị bãi bỏ, hết hiệu lực thi hành.

Cùng với đó, thành phố đã thông qua phương án đơn giản hóa đối với 71 thủ tục hành chính, bao gồm: 19 thủ tục hành chính lĩnh vực Tư pháp, 03 thủ tục hành chính lĩnh vực Xây dựng, 10 thủ tục hành chính lĩnh vực Kế hoạch và Đầu tư, 34 thủ tục hành chính lĩnh vực Công thương, 05 thủ tục hành chính lĩnh vực Tài nguyên và Môi trường.

Thực hiện tinh giản biên chế, giải quyết cho 84 công chức, viên chức, cán bộ, công chức, lao động hợp đồng. Phê duyệt danh sách và kinh phí về nghỉ hưu trước tuổi theo quy định tại Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ (đợt 1 năm 2019) đối với 12 trường hợp, tổng kinh phí chi trả là 712,190 triệu đồng.

Đồng thời, Hà Nội đã hoàn thiện Đề án thí điểm quản lý theo mô hình chính quyền đô thị, đã báo cáo Ủy ban Thường vụ Quốc hội và Ban Chỉ đạo Chính phủ, hiện đang hoàn thiện báo cáo Bộ Chính trị. Tiếp tục triển khai Đề án “Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thành phố giai đoạn 2016 - 2020”.

Ngày 21/02 vừa qua, UBND thành phố đã ban hành Quyết định số 859/QĐ-UBND về việc tổ chức các lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý năm 2019. Nội dung, chương trình, tài liệu, phương thức đào tạo, bồi dưỡng của thành phố được Bộ Nội vụ đánh giá cao và đưa vào khung chương trình đào tạo, bồi dưỡng chung cho toàn quốc.

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý nhà nước, đến nay toàn thành phố đã có 1.031 dịch vụ công trực tuyến, đạt 55% thủ tục hành chính của thành phố được triển khai cung cấp trực tuyến mức độ 3, 4. Trong đó, 893 dịch vụ công trực tuyến mức 3 và 138 dịch vụ công trực tuyến mức 4; bao gồm các dịch vụ công trực tuyến tiếp nhận từ các Bộ, ngành, các dịch vụ công trực tuyến do đơn vị tự triển khai và thành phố triển khai trên Cổng Dịch vụ công dùng chung. Thành phố phấn đấu đưa vào hoạt động 100% dịch vụ công trực tuyến đạt mức độ 3, 4.

Về cải cách tài chính công, đã ban hành Kế hoạch nâng mức tự chủ tài chính các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thành phố giai đoạn 2018 - 2021, quy định: đối với các dịch vụ thiết yếu thì nhà nước bảo đảm kinh phí, đối với các dịch vụ cơ bản thì nhà nước hỗ trợ kinh phí để thực hiện; đối với các dịch vụ mang tính đặc thù của một số ngành, lĩnh vực thì thực hiện theo cơ chế đặt hàng hoặc đấu thầu để tạo môi trường cạnh tranh bình đẳng; đối với các dịch vụ khác thì đẩy mạnh thực hiện theo cơ chế xã hội hóa, huy động sự tham gia cung ứng của các thành phần kinh tế. Đẩy nhanh tiến độ chuyển đổi từ phí sang thực hiện giá

dịch vụ sự nghiệp công theo hướng nhà nước quy định khung giá dịch vụ, từng bước tính đủ các chi phí đối với các loại dịch vụ cơ bản, thiết yếu; gắn với chính sách hỗ trợ phù hợp cho người nghèo, đối tượng chính sách. Đối với giá dịch vụ sự nghiệp công không sử dụng ngân sách nhà nước, các đơn vị cung ứng dịch vụ tự quyết định theo nguyên tắc bảo đảm bù đắp chi phí và có tích lũy...

Nguồn: cpv.org.vn

HÀ NỘI: NHÂN RỘNG VÀ BIỂU DƯƠNG CÁC GUƠNG ĐIỂN HÌNH VỀ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Ban Chỉ đạo Chương trình số 08-CTr/TU của Thành ủy Hà Nội vừa ban hành Kế hoạch số 07-KH/BCĐ về công tác năm 2019. Theo đó, Ban chỉ đạo yêu cầu các cấp ủy Đảng, chính quyền tiếp tục triển khai có hiệu quả Chương trình cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó, tập trung làm tốt một số nhiệm vụ sau:

Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác cải cách hành chính; tạo sự thống nhất, quyết tâm cao về quan điểm, nội dung, cách làm giữa cấp ủy và Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện các nội dung cải cách hành chính. Đẩy mạnh việc tuyên truyền, quán triệt các chương trình, kế hoạch, văn bản về cải cách hành chính nhằm nâng cao nhận thức, tinh thần trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân về ý nghĩa, mục tiêu, các nhiệm vụ của công tác cải cách hành chính trong năm 2019.

Triển khai đầy đủ, toàn diện các nhiệm vụ theo Kế hoạch cải cách hành chính năm 2019 của Ủy ban nhân dân thành phố gắn với việc thực hiện chủ đề công tác năm 2019. Đồng thời, tiếp tục tổ chức triển khai hiệu quả cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính đảm bảo 100% hồ sơ giải quyết đúng hạn và đảm bảo chất lượng.

Tiếp tục rà soát, đơn giản hóa và kiến nghị đơn giản hóa theo thẩm quyền các thủ tục hành chính để tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức trong quá trình giao dịch; tham mưu để hoàn thiện và mở rộng quy chế liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, đơn vị thuộc thành phố.

Xây dựng và tham mưu ban hành các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo điều hành đảm bảo tính hiệu lực, hiệu quả và thống nhất với hệ thống văn bản của Trung ương, thành phố. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc thực hiện các Bộ Quy tắc ứng xử của thành phố; phát hiện, nêu gương, kịp thời khen thưởng và nhân rộng các điển hình tốt trong công tác cải cách hành chính.

Tăng cường công tác giám sát, thanh tra, kiểm tra theo hướng đột xuất, không báo trước; tổ chức tốt công tác tiếp nhận và xử lý các góp ý, phản ánh kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính, thủ tục hành chính và quá trình giải quyết thủ tục hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức...

Nguồn: phapluatxahoi.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: NHÂN RỘNG 5 MÔ HÌNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH HIỆU QUẢ

Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh thống kê 5 mô hình, cách làm hay về cải cách hành chính và yêu cầu các sở, ngành, quận, huyện trên địa bàn thành phố phải chủ động nghiên cứu, áp dụng, nhân rộng.

Một là, mô hình "Bình Thạnh trực tuyến" (quận Bình Thạnh) được cài đặt trên thiết bị điện thoại thông minh đến tận người dân trên địa bàn, tiếp xúc các hộ kinh doanh trên từng tuyến đường giúp phát hiện và xử lý vi phạm về trật tự đô thị, cung cấp thông tin, tạo điều kiện hỗ trợ cho người dân một số tính năng nổi bật.

Hai là, mô hình ứng dụng "Thông tin quy hoạch thành phố" giúp tra cứu thông tin quy hoạch tại Sở Quy hoạch - Kiến trúc bằng các ứng dụng trên điện thoại thông minh, máy tính bảng và trang thông tin điện tử.

Ba là, tuyên truyền, vận động Nhân dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 trên địa bàn quận Bình Tân.

Bốn là, đường dây nóng tại Ủy ban nhân dân phường Hiệp Bình Chánh, quận Thủ Đức.

Cuối cùng là mô hình liên thông điện tử giữa cơ quan Tài nguyên - Môi trường với cơ quan thuế tại Chi nhánh Văn phòng Đăng ký đất đai quận 12.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Nguyễn Thành Phong yêu cầu từ nay đến hết quý 3/2019, thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các quận, huyện chủ động nghiên cứu, vận dụng các mô hình cải cách hành chính nêu trên để thực hiện tại cơ quan, địa bàn mình. Cấp quận, huyện có trách nhiệm triển khai áp dụng các mô hình xuống cấp phường, xã, thị trấn.

Riêng với việc nhân rộng, áp dụng mô hình "Bình Thạnh trực tuyến", Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông hoàn thành việc nghiên cứu xây dựng ứng dụng quản lý an ninh trật tự, an toàn giao thông, đô thị của thành phố trong quý 3/2019.

Nguồn: tuoitre.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: ĐỘT PHÁ VÀO THÁI ĐỘ CÔNG CHỨC

Một trong những nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2019 của thành phố Hồ Chí Minh là tạo đột phá trong cải cách hành chính và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 54/2017/QH14 của Quốc hội.

Trong những lần đi cơ sở cũng như trao đổi tại các hội nghị, đồng chí Nguyễn Thiện Nhân, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh, luôn nhấn mạnh điều này; đồng thời, yêu cầu công tác cải cách hành chính phải “chạm” được trái tim của công chức, công chức phải “cảm” được bức xúc của người dân khi đi làm thủ tục hành chính.

Những phản nản của người dân và doanh nghiệp về cải cách hành chính còn chưa tốt đôi khi bị cho rằng do đánh giá cảm tính, nhưng khi được soi chiếu dưới các thước đo cụ thể, dễ dàng thấy: Các chỉ số cải cách hành chính và tính cạnh tranh về môi trường kinh doanh của thành phố Hồ Chí Minh đang đứng vị trí thấp so với nhiều tỉnh/thành. Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) của TP. Hồ Chí Minh đứng thứ 39/63; Chỉ số cải cách hành chính (PAR-Index) đứng thứ 10/63 và Chỉ số Năng lực cạnh tranh cấp tỉnh (PCI) đứng thứ 8/63 - không lọt vào top 5 tỉnh/thành, dù TP. Hồ Chí Minh là trung tâm kinh tế lớn nhất cả nước. Vị trí thấp kém của các chỉ số này khớp với sự không hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với sự phục vụ của các cơ quan quản lý nhà nước ở TP. Hồ Chí Minh.

Trong cải cách hành chính, thước đo kết quả thể hiện chính xác nhất là sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp - với điều kiện thước đo đó thực chất, chính xác. Năm 2019, TP. Hồ Chí Minh đặt mục tiêu phấn đấu tỷ lệ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính đạt trên 80%. Cần nhắc lại, một thời gian dài, nhiều cơ quan, đơn vị đã tổ chức ghi nhận sự hài lòng, nhưng số người dân tham gia rất thấp.

Theo Bí thư Thành ủy TP. Hồ Chí Minh Nguyễn Thiện Nhân, số lượt đánh giá này là “rất thấp”. Vì vậy, liên tiếp trong nhiều buổi làm việc đầu năm 2019 với cơ sở, đồng chí Nguyễn Thiện Nhân yêu cầu từng phường/xã, quận/huyện, sở/ngành và Ủy ban nhân dân thành phố phải đưa ra tỷ lệ hài lòng của người dân khi đến giao dịch. Nơi nào không ghi nhận được, không trả lời được tỷ lệ hài lòng của người dân, doanh nghiệp thì không có cơ sở chi thu nhập tăng thêm cho đội ngũ công chức.

Trong cải cách hành chính, lãnh đạo thành phố cũng xác định, có nhiều vấn đề cần thời gian, công sức, nguồn lực để khắc phục, cải thiện. Song, cũng có nhiều vấn đề hoàn toàn có thể cải thiện được ngay, chỉ cần... thái độ thay đổi! Mỗi cán bộ, công chức, viên chức nếu quý trọng Nhân dân một cách thực lòng, có tinh thần phục vụ hết mình, thì việc cải cách hành chính không phải quá khó, không cần quá nhiều thời gian đã tạo được sự chuyển biến, khác biệt.

Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Trần Vĩnh Tuyến - phụ trách công tác cải cách hành chính - còn chỉ rõ, mỗi cán bộ, công chức tiếp dân thì hành động, ứng xử, giải quyết công việc thế nào đều là bộ mặt của chính quyền thành phố. Một tờ giấy trắng, chỉ cần 1 - 2 điểm mực đen là đã làm đen tờ giấy. Do đó, đội ngũ 20.000 cán bộ, công chức, viên chức ở thành phố đã chọn làm công chức thì phải chấp nhận tinh thần phục vụ. Công chức cần cải tiến phương pháp làm việc, từ những việc nhỏ nhất; đào sâu nghiên cứu, tìm giải pháp xử lý, khắc phục các vướng mắc, khó khăn. Sự hài lòng của người dân - chứ không phải là sự hài lòng của... lãnh đạo - mới là thước đo đánh giá kết quả hoàn thành nhiệm vụ đối với từng cán bộ, công chức, viên chức. Dứt khoát không thể có chuyện tỷ lệ hài lòng giảm nhưng công chức được hưởng thu nhập tăng thêm...

Nguồn: sgpp.or.vn

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH: ĐẶT MỤC TIÊU HÀI LÒNG DOANH NGHIỆP LÀM TRỌNG TÂM CỦA CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh vừa đưa ra chương trình đột phá về công tác cải cách hành chính, trong đó trọng tâm là nâng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp khi làm thủ tục hành chính.

Để đạt được điều này, Ủy ban nhân dân thành phố đã giao Sở Công Thương trong năm 2019 thực hiện đột phá về công tác cải cách hành chính, trong đó nâng cao hơn nữa sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp so với năm 2018.

Đồng thời, hỗ trợ tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp; triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 16/2018/NQ-HĐND ngày 08/10/2018 của Hội đồng nhân dân thành phố về ban hành Quy định về kích cầu đầu tư trong lĩnh vực công nghiệp hỗ trợ của thành phố giai đoạn 2018 - 2020...

Ngoài ra, mới đây Ủy ban nhân dân thành phố ra văn bản yêu cầu các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân quận, huyện tham khảo các mô hình sáng kiến, cách làm hay trong công tác cải cách hành chính tại một số cơ quan, đơn vị để áp dụng nhân rộng cho phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan, địa bàn từ nay đến hết quý 3/2019.

Các sở, ban, ngành có trách nhiệm nghiên cứu và triển khai các mô hình, cách làm hay trong công tác cải cách hành chính tại cơ quan và phạm vi quản lý ngành, lĩnh vực. Hướng dẫn Ủy ban nhân dân quận, huyện trong giải quyết các khó khăn, vướng mắc khi triển khai các mô hình, cách làm hay trong công tác cải cách hành chính thuộc phạm vi quản lý ngành, lĩnh vực.

Sở Nội vụ được giao tập hợp, khảo sát các mô hình sáng kiến, cách làm hay trong công tác cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị; làm đầu mối tiếp nhận nhu cầu của sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân quận, huyện đăng ký học tập kinh nghiệm, khảo sát các mô hình, sáng kiến, cách làm hay.

Điều phối việc tổ chức các buổi học tập kinh nghiệm, khảo sát với các cơ quan, đơn vị có mô hình sáng kiến, cách làm hay; đôn đốc, kiểm tra việc nhân rộng các mô hình; đề xuất xử lý đối với các cơ quan, đơn vị không triển khai thực hiện hoặc triển khai không hiệu quả đối với các mô hình, cách làm hay trong công tác cải cách hành chính đã được chỉ đạo...

Nguồn: baodautu.vn

ĐÀ NẴNG: CÔNG CHỨC TRẺ XUNG KÍCH CẢI CÁCH THỦ TỤC HÀNH CHÍNH

Với sức trẻ năng động, sáng tạo cùng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và tinh thần nhiệt huyết, đoàn viên, thanh niên TP. Đà Nẵng đã và đang thể hiện vai trò xung kích, đi đầu trong công tác cải cách hành chính, góp phần xây dựng một thành phố năng động và ngày càng phát triển.

"Ba hơn" gồm nhanh hơn, hợp lý hơn, thân thiện hơn trong cải cách hành chính do Sở Nội vụ TP. Đà Nẵng và Thành đoàn Đà Nẵng phối hợp tổ chức. Qua nhiều năm triển khai thực hiện, cuộc vận động đã đem lại nhiều kết quả tích cực như: rút ngắn thời gian, giảm thủ tục, quy trình giải quyết hồ sơ. Đã có nhiều giải pháp, sáng kiến của đoàn viên, thanh niên trong công tác cải cách hành chính được công nhận qua các năm như: Tổ hướng dẫn công dân tại bộ phận một cửa, tổ tuyên truyền cải cách hành chính đến tận tổ dân phố, thôn tại một số quận, huyện; trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính tại nhà ở tất cả Ủy ban nhân dân quận, huyện, phường, xã; nhận hồ sơ trực tuyến...

Thứ bảy hằng tuần, các đoàn viên, công chức trẻ có mặt tại Tổ một cửa để hỗ trợ người dân về thủ tục hành chính và tài khoản công dân điện tử. Hoạt động được bắt đầu thí điểm vào giữa năm 2018 và đã được nhân rộng ra toàn thành phố.

Cuối năm 2018, Quận đoàn Liên Chiểu vừa tổ chức đối thoại giữa lãnh đạo quận với thanh niên về chủ đề cải cách hành chính. Nhiều sáng kiến trong cải cách hành chính như: Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách hành chính; ứng dụng công nghệ thông tin trong phòng, chống tình trạng dán quảng cáo, rao vặt trái phép; ứng dụng công nghệ thông tin trong tương tác giữa người dân và chính quyền... được thanh niên trình bày, đề xuất. Trong đó, ứng dụng công nghệ thông tin trong tương tác giữa người dân và chính quyền của thanh niên phường Hòa Minh là sáng kiến được đánh giá rất cao.

Có mặt tại bộ phận một cửa phường Hòa Minh, chúng tôi thấy mô hình công nghệ thông tin đã được ứng dụng. Với hai màn hình hướng về người dân đến làm việc, được kết nối song song với hai máy tính cá nhân của cán bộ tư pháp - hộ tịch, khi mọi người đến làm giấy tờ, các thao tác hồ sơ, đánh máy của cán bộ sẽ được thể hiện ra màn hình. Qua đó, công dân cùng kiểm tra thông tin được cán bộ đánh máy, sau khi thống nhất sẽ lưu và in xuất phôi dữ liệu. Điều này hạn chế tình trạng sai sót thông tin, giảm số lần in giấy và tiết kiệm thời gian giữa hai bên. Ngoài ra, phường còn gắn thêm hai camera phía trên để trong những giấy tờ cần hai bên ký nhận như giấy ủy quyền, đăng ký kết hôn, giao dịch giấy tờ... cán bộ sẽ lưu hình ảnh lại, tránh sai sót về sau.

Ý tưởng của Đoàn phường Hòa Minh đã được quận Liên Chiểu phê duyệt triển khai, nếu đạt hiệu quả sẽ nhân rộng ra toàn quận. Ngoài ra, Đoàn phường Hòa Minh cũng đang chuẩn bị hoàn thiện phần mềm đồ họa trong quản lý tổ dân phố, qua đó, người dân và cán bộ

phường có thể nắm rõ và nhanh thông tin cần thiết về vị trí nhà ở, thửa đất, vị trí tổ dân phố, tình trạng hộ nghèo, cận nghèo...

Với việc gắn các phong trào đoàn với hoạt động cải cách hành chính, mỗi đoàn viên, công chức có thể trau dồi kiến thức, kỹ năng, hoàn thiện hơn về thái độ thực thi công vụ, đổi mới phong cách làm việc...

Nguồn: nhandan.com.vn

CẦN THƠ: CÔNG CHỨC VẮNG MẶT TẠI CÔNG SỞ, PHÊ BÌNH 3 CHỦ TỊCH QUẬN, HUYỆN

Chủ tịch Ủy ban nhân dân TP. Cần Thơ Võ Thành Thống vừa phê bình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Cờ Đỏ, huyện Phong Điền và quận Ô Môn để xảy ra tình trạng công chức vắng mặt mà không giải trình được lý do tại thời điểm kiểm tra của tổ kiểm tra đột xuất Sở Nội vụ.

Trước đó, Tổ công tác đột xuất Sở Nội vụ TP. Cần Thơ chia làm hai đợt kiểm tra đột xuất việc thực hiện giờ giấc làm việc trước và sau tết Nguyên đán Kỷ Hợi 2019.

Kết quả kiểm tra tại 22 đơn vị có 333/424 công chức có mặt tại công sở (đạt tỉ lệ 78,54%), 91 công chức vắng mặt, trong đó có 28 trường hợp vắng mặt không lý do tại thời điểm kiểm tra.

Huyện Cờ Đỏ là đơn vị có số công chức vắng mặt không lý do nhiều nhất với 18 trường hợp. Cá biệt, Phòng Y tế của huyện này không có công chức nào tại phòng làm việc và khóa cửa phòng.

Theo giải trình của đơn vị này, cả 4 công chức vắng mặt do tham gia đoàn liên ngành kiểm tra an toàn vệ sinh thực phẩm của huyện, tuy nhiên theo quyết định thành lập đoàn chỉ có Trưởng phòng Y tế là thành viên.

Phường Long Hưng, quận Ô Môn có 5 công chức vắng mặt không lý do, quy chế hoạt động của bộ phận một cửa lạc hậu không được cập nhật đầy đủ.

Chủ tịch Ủy ban nhân dân TP. Cần Thơ yêu cầu lãnh đạo 3 địa phương quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nghiêm các quy định của Trung ương và địa phương về cải cách hành chính. Xem xét, xử lý trách nhiệm người đứng đầu và công chức, viên chức vi phạm, đồng thời chấn chỉnh tình trạng công chức bao che lẫn nhau và không phối hợp với Tổ công tác đột xuất của Sở Nội vụ.

Nguồn: tuoitre.vn

THÁI NGUYÊN: TỔNG KẾT CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2018

Ngày 19/3, Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên tổ chức Hội nghị trực tuyến tổng kết công tác cải cách hành chính và công bố kết quả đánh giá, xác định chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, thị xã năm 2018.

Đây là năm thứ 3 tỉnh Thái Nguyên triển khai đánh giá chỉ số cải cách hành chính, việc áp dụng Chỉ số đánh giá cải cách hành chính đã cho thấy tính hiệu quả và là công cụ đánh giá đầy đủ, toàn diện mọi mặt về công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương. Theo kết quả công bố, đối với sở, ban, ngành, Sở Khoa học và Công nghệ vẫn duy trì ở vị trí thứ nhất, Ban Dân tộc, Sở Thông tin và Truyền thông và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có sự cải thiện đáng kể (tăng từ 7 đến 9 bậc so với bảng xếp hạng năm 2017). Bên cạnh đó một đơn vị bị giảm bậc là Sở Giao thông vận tải (giảm 12 bậc), Sở Ngoại vụ đứng cuối bảng xếp hạng. Đối với cấp huyện, đứng đầu là thành phố Sông Công, đứng cuối cùng là huyện Định Hóa, tuy nhiên, về mặt điểm số, nhiều địa phương có những chỉ số đạt điểm thấp hơn so với năm 2017.

Với sự quan tâm chỉ đạo của các cấp, các ngành cùng sự đồng thuận của người dân và doanh nghiệp trong tỉnh, công tác cải cách hành chính của tỉnh Thái Nguyên năm 2018 đã đạt được những kết quả nhất định, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy chính quyền các cấp: Nhận thức của người đứng đầu, đội ngũ cán bộ, công chức các đơn vị, địa phương được nâng lên, trách nhiệm của các ngành, các cấp được phân định rõ ràng, cơ chế một cửa, một cửa liên thông thực hiện có nề nếp, tạo thuận lợi cho người dân, tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn đạt 99,3%, cải cách thủ tục hành chính thu hút đầu tư, năm 2018 tỉnh Thái Nguyên đã thu hút đầu tư với tổng mức đầu tư hơn 113 nghìn tỷ đồng. Bộ máy được sắp xếp tinh gọn, chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý Nhà nước được tăng cường, 100% cơ quan Nhà nước của tỉnh đã thực hiện liên thông trao đổi văn bản điện tử, được tích hợp chữ ký số, 100% đơn vị cấp huyện, cấp xã triển khai phần mềm một cửa điện tử hiện đại, triển khai tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ trực tuyến; tỷ lệ trao đổi văn bản điện tử cao, việc sắp xếp tổ chức bộ máy và tinh giản biên chế hiệu quả...

Phòng Cải cách hành chính, Sở Nội vụ tỉnh Thái Nguyên

YÊN BÁI: SẮP XẾP, TÍNH GIẢN BỘ MÁY

Gắn liền với nhiệm vụ sắp xếp, tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, cấp ủy, chính quyền các cấp của tỉnh Yên Bái đã tập trung triển khai các giải pháp về công tác cán bộ như đào tạo, luân chuyển, hỗ trợ chính sách... Qua đó, nhiều đơn vị, địa phương đã nâng cao được hiệu lực, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

Yên Bái là tỉnh được đánh giá làm tốt công tác sắp xếp, tinh giản tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị. Khảo sát cho thấy, ngay từ năm 2017, tỉnh đã rà soát, lập đề án và xây dựng kế hoạch sắp xếp các sở, ban, ngành và các đơn vị sự nghiệp.

Ngay sau sắp xếp, tinh giản, nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương trong tỉnh đã nhanh chóng ổn định, hoạt động hiệu quả. Tại huyện Văn Chấn, với mô hình thủ trưởng cơ quan tổ chức đảng kiêm Trưởng phòng Nội vụ, đã giảm ba cán bộ lãnh đạo, quản lý, thu gọn nhiều phòng chức năng. Bộ máy tinh gọn đã giúp hai cơ quan hỗ trợ và triển khai tốt nhiều nhiệm vụ quan trọng. Nổi bật là đã tham mưu, hướng dẫn thành công đề án sắp xếp thôn, bản. Do điều kiện địa hình trải rộng, dân cư phân bố rải rác, việc sáp nhập một số khu dân cư trên địa bàn huyện gặp nhiều khó khăn. Nhưng, với quyết tâm cao, hai cơ quan rà soát và xây dựng các bước triển khai phù hợp điều kiện từng thôn, bản; với phương châm công khai, minh bạch, kết hợp bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng và sự điều hành của chính quyền các cấp. Sau sắp xếp, từ 31 xã, thị trấn với 374 thôn, bản, tổ dân phố nay còn 277. Huyện có bốn xã không thực hiện do là các xã vùng cao đặc biệt khó khăn, diện tích các thôn rộng, địa hình chia cắt, đi lại khó khăn. Cùng với triển khai sắp xếp thôn, bản hai cơ quan tổ chức và nội vụ còn phối hợp chặt chẽ tham mưu cho Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện lựa chọn, bố trí lại đội ngũ cán bộ, công chức cũng như xây dựng đề án vị trí việc làm nhiều cơ quan, đơn vị.

Nhìn tổng thể, đến nay Yên Bái đã thu gọn 383 đầu mối và tổ chức bên trong các cơ quan đơn vị, giảm được 3.782 biên chế. Đối với khối Đảng cấp tỉnh đã sáp nhập văn phòng Ban Tổ chức, Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận và Ủy ban Kiểm tra; giảm 14 phòng, ban trong các đoàn thể chính trị - xã hội. Khối cơ quan nhà nước cũng giảm 363 cơ quan, đơn vị, trong đó có 93 phòng, ban chuyên môn các sở, ban, ngành; 39 phòng chuyên môn; năm chi cục; 48 phòng, đơn vị thuộc chi cục và tương đương... Tổng số kinh phí tiết kiệm do tinh giản bộ máy, biên chế từ năm 2015 đến hết 2018 là 925 tỷ đồng, riêng năm 2018 tiết kiệm được 415 tỷ đồng...

Nguồn: nhandan.com.vn

THANH HÓA:

CHỈ THỊ CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY VỀ VIỆC SẮP XẾP CÁC ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP HUYỆN, XÃ

Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa vừa ban hành Chỉ thị số 20-CT/TU về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo Nghị quyết số 37-NQ/TW ngày 24/12/2018 của Bộ Chính trị.

Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các ban, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

Tổ chức quán triệt sâu sắc nội dung Nghị quyết số 37-NQ/TW ngày 24/12/2018 của Bộ Chính trị về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã, để mỗi cán bộ, đảng viên và mọi tầng lớp Nhân dân nhận thức rõ tầm quan trọng và ý nghĩa to lớn của việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã.

Trong năm 2019, cấp ủy, chính quyền các cấp tập trung cao nhất việc lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành sắp xếp đối với 66 đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn tỉnh chưa đạt 50% về 2 tiêu chuẩn diện tích tự nhiên và quy mô dân số.

Cùng với việc sắp xếp 66 đơn vị hành chính cấp xã nêu trên, khuyến khích sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã khác theo yêu cầu của địa phương, khi bảo đảm yếu tố thuận lợi và được đa số Nhân dân đồng thuận.

Từ năm 2022 - 2030, toàn tỉnh tiến hành tổng kết việc thực hiện giai đoạn 2019 - 2021, xác định lộ trình để đến năm 2030 cơ bản hoàn thành việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã phù hợp với quy hoạch tổng thể đơn vị hành chính và theo các quy định của Trung ương...

Nguồn: baothanhhoa.vn

THỪA THIÊN - HUẾ: HỦY KẾT QUẢ THI TUYỂN GIÁM ĐỐC SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

Chiều ngày 16/3, ông Bùi Thanh Hà, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Thừa Thiên - Huế, đã xác nhận với Tuổi Trẻ Online về thông tin này.

Trước đó, trả lời báo chí vào chiều ngày 15/3, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên - Huế cho biết kỳ thi này tạm dừng là do việc thành lập Hội đồng thi tuyển đã không thực hiện đúng quy định của Bộ Nội vụ.

Theo Công văn hướng dẫn của Bộ Nội vụ, đối với các cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn mà do cấp ủy lãnh đạo toàn diện thì phải có ít nhất 70% số thành viên trong Ban Thường vụ cấp ủy tham gia Hội đồng thi tuyển.

Tuy nhiên, Hội đồng thi tuyển chức danh Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ Thừa Thiên - Huế có số thành viên là Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ chiếm 35,7%.

Theo ông Bùi Thanh Hà, dừng lại tức là hủy kết quả kỳ thi này, không tổ chức thi lại và sẽ tiến hành bổ nhiệm theo quy định lâu nay trong thời gian thích hợp sắp tới.

Tuy nhiên, ông Hà cho hay việc thi tuyển chức danh lãnh đạo của các sở, ngành khác vẫn tiến hành.

Đây là kỳ thi tuyển giám đốc sở đầu tiên của tỉnh Thừa Thiên - Huế, tổ chức ngày 18/01/2019, với hai ứng viên là ông Lê Quốc Thắng và ông Hồ Thắng, đang cùng giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh này.

Nguồn: tuoitre.vn

NINH THUẬN: LẦN ĐẦU TIÊN TỔ CHỨC THI TUYỂN CHỨC DANH PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ

Ngày 19/3, tỉnh Ninh Thuận tổ chức thi tuyển chức danh Phó Giám đốc Sở Công Thương. Đây là lần đầu tiên tỉnh Ninh Thuận tổ chức thi tuyển chức danh Phó Giám đốc cấp Sở, thể hiện quyết tâm cao trong việc lựa chọn những người có đủ phẩm chất, năng lực đảm đương được vị trí công tác tại Sở Công Thương.

Tham dự kỳ thi có 4 ứng cử viên đủ điều kiện tham gia dự thi gồm: Hồ Quốc Bình, Trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính, Sở Khoa học và Công nghệ; Đạo Văn Rớt, Trưởng phòng quản lý năng lượng, Sở Công thương; Trần Quốc Sanh, Phó Chủ tịch Ủy ban Nhân dân huyện Thuận Bắc và Đinh Thị Tường Vân, Chánh Văn phòng Sở Công Thương.

Theo quy chế, các ứng viên dự thi trải qua hai phần thi gồm: Thi môn kiến thức chung; thi trình bày đề án đánh giá thực trạng, đề xuất giải pháp phát triển ngành Công Thương của tỉnh.

Ban chấm thi và Hội đồng thi tuyển đưa ra đánh giá, nhận xét khách quan và toàn diện về năng lực, kinh nghiệm và khả năng chuyên môn của từng ứng viên để thảo luận, quyết định ứng viên ưu tú nhất vào vị trí cần tuyển chọn.

Qua hai phần thi, các ứng viên đều thể hiện được năng lực, trí tuệ của mình để hoàn thành phần thi theo quy định của Hội đồng thi tuyển...

Nguồn: ttxvn

CÀ MAU: CÓ CHÍNH QUYỀN ĐIỆN TỬ NHƯNG THIẾU CÔNG DÂN ĐIỆN TỬ?

Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau vừa họp Ban Chỉ đạo Công nghệ thông tin để đánh giá hiệu quả của việc ứng dụng công nghệ thông tin trên địa bàn thời gian qua. Nhiều vấn đề được đưa ra mổ xẻ, trong đó, việc “Chính quyền điện tử” đang dần hoàn thiện nhưng “Công dân điện tử” còn thiếu, rất được quan tâm.

Theo ông Nguyễn Minh Luân, Giám đốc Sở Giáo dục - Đào tạo Cà Mau, hiệu quả của ứng dụng công nghệ thông tin là giúp tiết kiệm thời gian, tiết kiệm tài chính.

Trong năm 2018, ngành Giáo dục Cà Mau đã thực hiện chuyển các loại sổ nghiệp vụ từ giấy sang số hóa. Trên 60 đầu sổ nghiệp vụ được chuyển đổi và phục vụ rất thiết thực cho công tác quản lý và giảng dạy. Giáo viên đỡ mất thời gian, phụ huynh cập nhật được thông tin về con cái mình nhanh chóng ngay tại nhà.

Cũng theo ông Luân, hiện ngành nào, địa phương nào cũng có nhu cầu ứng dụng công nghệ thông tin để giải quyết nhanh các thủ tục, song khó khăn vẫn còn rất nhiều. Rào cản lớn nhất là nhận thức về việc cần áp dụng vào thực tiễn. Muốn phát triển dịch vụ công trực

tuyển, công chức, viên chức phải đi đầu thực hiện thì nhiều người còn chưa nắm rõ, chưa áp dụng và cứ thế làm theo kiểu truyền thống thì khó tác động được đến người dân.

“Đã có chính quyền điện tử nhưng đa số người dân không hiểu “Chính quyền điện tử” là gì, nghĩa là chúng ta chưa có “Công dân điện tử” - ông Luân nêu rõ.

Ông Nguyễn Tiến Hải, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau tán đồng với ý kiến trên và chỉ rõ, thời gian qua, để khuyến khích, tăng cường sử dụng dịch vụ công trực tuyến, ngành chức năng đã cấp gần 800 tài khoản sử dụng dịch vụ cho cán bộ đoàn, mặt trận của tỉnh và huyện nhưng không mấy người sử dụng. “Cán bộ tuyên truyền không sử dụng thì ai sử dụng, rồi tuyên truyền cho ai?” - ông Hải đặt vấn đề.

Cũng theo ông Hải, không chỉ ý thức mà trình độ của cán bộ, công chức, viên chức còn rất kém trong sử dụng dịch vụ công trực tuyến. Có nơi còn chưa phân biệt được đâu là thủ tục hành chính, đâu là thủ tục thông thường.

Việc đăng các văn bản lên cổng thông tin dịch vụ công cũng chưa kịp thời gây khó khăn cho người dân, doanh nghiệp. Cần bỏ ngay tư tưởng thờ ơ, cứ quản lý, làm theo kiểu truyền thống của một bộ phận không nhỏ cán bộ. Phải lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm hướng tới lợi ích chung.

Người đứng đầu Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau dẫn chứng, trong việc giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân hiện có rất nhiều vấn đề, nhiều vụ việc. Ứng dụng công nghệ thông tin vào, có phần mềm xử lý, từng vụ việc nhập vào là xong. Sau đó, muốn biết ai tiếp nhận, ai xử lý, xử lý đến đâu chỉ cần lên tra là rõ.

“Hiệu quả như vậy, nhưng tại sao lợi ích chưa đến được với người dân, doanh nghiệp. Vì vậy, phải làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến và phải hướng dẫn cho Nhân dân, cho doanh nghiệp” - ông Hải nêu rõ.

Nhằm khắc phục những hạn chế, yếu kém trên Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Cà Mau chỉ đạo các cấp, các ngành, địa phương trên địa bàn cần tập trung tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào cải cách hành chính.

Không để tiếp diễn việc “Chính quyền điện tử” cơ bản đã hoàn thiện đến các cấp, các ngành, nhiều thủ tục hành chính đã triển khai ở mức độ 3 và 4 (trên môi trường mạng) nhưng đa số người dân vẫn chưa được hưởng lợi. Các huyện, thành phố trực thuộc phải thành lập ngay Ban chỉ đạo Công nghệ thông tin. Thủ trưởng các đơn vị phải tập trung khắc phục ngay các khó khăn, hạn chế...

Nguồn: vov.vn

NHÂN TỐ TÁC ĐỘNG ĐẾN PHẨM CHẤT CHÍNH TRỊ CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC Ở VIỆT NAM HIỆN NAY

Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của Nhân dân, do Nhân dân, vì Nhân dân dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới hệ thống chính trị ở Việt Nam hiện nay, theo đó việc giữ vững phẩm chất chính trị của đội ngũ cán bộ, công chức trong phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa là hết sức quan trọng, góp phần xây dựng bộ máy hành chính hoạt động hiệu quả và hướng tới một chính phủ kiến tạo - liêm chính - vì Nhân dân. Việc tìm hiểu nhân tố tác động đến phẩm chất chính trị của cán bộ, công chức là cơ sở đề ra các giải pháp hữu hiệu để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ tâm, tầm, trí trong tình hình mới.

Để giữ vững và rèn luyện phẩm chất chính trị của đội ngũ cán bộ, công chức, phải có phương pháp đánh giá toàn diện phẩm chất, năng lực của họ cả về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống; trình độ, năng lực và phương pháp, tác phong công tác; trong đó, phẩm chất chính trị là yếu tố rất quan trọng, giữ vai trò chủ đạo, chi phối, định hướng các phẩm chất khác. Việc giữ vững phẩm chất chính trị giúp cán bộ, công chức có sức "đề kháng" cao và "miễn dịch" trước sự mua chuộc, "cám dỗ" của các thế lực thù địch, của mặt trái nền kinh tế thị trường và tiêu cực xã hội. Có tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ kể cả khó khăn, nguy hiểm; tâm huyết, tận tâm, tận tụy với nhiệm vụ được giao. Thực tiễn cho thấy, đa số cán bộ, công chức đều làm việc với tinh thần "vì Nhân dân phục vụ", là "công bộc", là "đầy tớ" của Nhân dân; luôn nêu cao ý thức trách nhiệm trong công việc, tích cực đổi mới phương pháp, tác phong công tác; tích cực, chủ động, sáng tạo, tự giác học tập, tu dưỡng, rèn luyện và nỗ lực phấn đấu, giúp lãnh đạo, chính quyền, đoàn thể, địa phương, cơ quan, đơn vị giải quyết kịp thời, có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

Tuy nhiên, chất lượng, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế, bất cập; chưa đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đất nước "chủ động và tích cực hội nhập, hợp tác quốc tế"⁽¹⁾ ngày càng sâu rộng hiện nay. Một trong những nguyên nhân cơ bản, chủ yếu của hạn chế, bất cập này là do cán bộ, công chức chưa vững vàng về phẩm chất chính trị, dẫn đến làm việc thiếu tích cực, thụ động, bảo thủ, trì trệ, quan liêu, mệnh lệnh; thờ ơ, vô cảm, hách dịch, nói không đi đôi với làm, "sáng cấp ô đi, chiều cấp ô về"; tranh công đổ lỗi, đùn đẩy trách nhiệm, ứng xử thiếu văn hóa... dẫn đến hiệu quả công việc thấp, làm suy giảm niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và bộ máy chính quyền các cấp.

Kỹ năng làm việc của một bộ phận cán bộ, công chức chưa đáp ứng yêu cầu, thiếu tính chuyên nghiệp. Năng lực nghiên cứu, xây dựng chính sách, pháp luật còn hạn chế, dẫn đến không ít văn bản vừa ban hành đã phải bãi bỏ hoặc sửa đổi vì có nhiều sai sót. Tư tưởng "bình quân chủ nghĩa", sự cạnh tranh thiếu lành mạnh trong nội bộ, hiện tượng ỷ lại, dựa dẫm, làm việc cầm chừng, thiếu linh hoạt, thiếu sáng tạo vẫn còn. Bên cạnh đó, một bộ phận cán bộ, công chức làm

việc không đúng chuyên môn hoặc mới đáp ứng tiêu chí về văn bằng, chứng chỉ nhưng khả năng làm việc lại hạn chế.

Thực trạng phẩm chất chính trị của đội ngũ cán bộ, công chức nêu trên chịu sự tác động bởi một số nhân tố khách quan và chủ quan như sau:

1. Công tác quản lý, kiểm tra, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; sự gương mẫu của người đứng đầu

Nếu mọi hoạt động của cán bộ, công chức luôn đặt dưới sự quản lý, kiểm tra chặt chẽ của lãnh đạo các cấp; bản thân cán bộ, công chức và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương luôn nêu cao ý thức, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ sẽ mang lại hiệu quả cao trong công việc và ngược lại, khi nào công tác quản lý, kiểm tra bị buông lỏng, việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ không được chú trọng, ý thức tự giác của cán bộ, công chức không cao thì hiệu quả công việc nơi đó thường thấp, dễ dẫn đến hiện tượng tham nhũng, suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

Trong công tác quản lý, kiểm tra cán bộ, công chức, việc quy định rõ chức trách, nghĩa vụ, quyền hạn đối với từng vị trí việc làm sẽ góp phần đánh giá đúng phẩm chất chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, năng lực chuyên môn và hiệu quả làm việc của họ; đồng thời, giúp cán bộ, công chức quán triệt và thực hiện tốt nhiệm vụ, chức trách được giao. Việc quản lý, kiểm tra cán bộ, công chức phải tiến hành toàn diện cả nơi làm việc và nơi cư trú, cả trong công việc cũng như cuộc sống hàng ngày; trong đó, trọng tâm là quản lý chặt chẽ tình hình tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; tiến độ, chất lượng công việc và tình hình chính trị nội bộ; kiểm tra ý thức chấp hành pháp luật, kỷ luật, kỷ cương, văn hóa công sở và đạo đức nghề nghiệp; đồng thời, biểu dương, khen thưởng kịp thời những cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có cách làm tốt, sáng tạo, hiệu quả, phương pháp, tác phong công tác phù hợp.

Đi đôi với tăng cường công tác quản lý, kiểm tra việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức là một trong những yếu tố hết sức quan trọng, tác động trực tiếp đến phẩm chất chính trị của họ. Nếu làm tốt vấn đề này, việc bố trí, sử dụng cán bộ, công chức của cả hệ thống chính trị và từng cơ quan, đơn vị, địa phương sẽ đảm bảo đúng quy trình và tiêu chuẩn về phẩm chất, năng lực. Nếu coi việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức chỉ để đáp ứng mặt bằng kiến thức, tiêu chí bằng cấp thì không thể tạo ra được đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực thực thi công vụ. Thực tế cho thấy, nếu chỉ quan tâm đến tăng, giảm biên chế hoặc phổ cập đủ tiêu chí bằng cấp mà không quan tâm đến chất lượng đào tạo, bồi dưỡng thì nguy cơ "chảy máu chất xám" ra khỏi cơ quan nhà nước là rất lớn. Kết quả thăm dò, nghiên cứu cho thấy: lương và thu nhập chưa phải là lý do cơ bản khiến người tài rời bỏ công vụ, mà là do không được bố trí, sử dụng công việc phù hợp và không đánh giá đúng phẩm chất, năng lực của họ.

Đi đôi với việc quản lý, kiểm tra, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, sự gương mẫu và uy tín của người đứng đầu cũng tác động rất lớn đến phẩm chất chính trị của họ; nếu người đứng đầu gương mẫu sẽ ảnh hưởng tích cực, kích thích họ say mê làm việc và ngược lại, họ sẽ bất mãn, tiêu cực, mất niềm tin, làm việc cầm chừng, hiệu quả thấp. Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nói: "Một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền"(2); bởi vậy,

ngay sau Cách mạng tháng Tám thành công, Người đã nói tới những kẻ "vác mặt làm quan cách mạng", "miệng thì nói dân chủ, nhưng việc làm thì họ theo lối "quan chủ", miệng thì nói phụng sự quần chúng, nhưng "họ làm trái ngược với lợi ích quần chúng, trái ngược với phương châm và chính sách của Đảng và Chính phủ"(3).

2. Trình độ, kỹ năng, phương pháp và tác phong công tác

Đây là yếu tố tác động trực tiếp đến phẩm chất chính trị, chất lượng, hiệu quả làm việc của cán bộ, công chức. Trình độ của cán bộ, công chức thể hiện rõ nhất qua hiệu quả công việc khi được giao, nếu họ thực sự có trình độ thì khi nhận nhiệm vụ sẽ sớm đưa ra giải pháp hữu hiệu để thực hiện công việc đảm bảo chất lượng, tiến độ theo kế hoạch đã xây dựng. Kỹ năng làm việc của cán bộ, công chức thể hiện ở việc thiết kế, xây dựng và tổ chức thực hiện các công việc được giao, đảm bảo khoa học, chất lượng, hiệu quả. Việc đánh giá trình độ, kỹ năng làm việc của cán bộ, công chức phải bảo đảm toàn diện cả về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp, tác phong công tác; tinh thần, ý thức trách nhiệm trong công việc và sự phối hợp trong công tác, trong quan hệ với cấp trên, với đồng nghiệp và với Nhân dân. Đối với những cán bộ, công chức giữ cương vị lãnh đạo, quản lý, đặc biệt là người đứng đầu phải đánh giá kết quả, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương nơi người đó đảm nhiệm và uy tín, năng lực lãnh đạo, quản lý, khả năng tập hợp, đoàn kết cán bộ, công chức và quần chúng nhân dân.

Thực tế cho thấy, vẫn còn một bộ phận không nhỏ cán bộ, công chức hạn chế về trình độ và kỹ năng làm việc, kiến thức lý thuyết, lý luận thiếu vững chắc, sự trải nghiệm thực tiễn, vốn sống còn ít; động cơ, thái độ làm việc thiếu tích cực, thiếu chủ động; đề cao chủ nghĩa cá nhân, chỉ nhìn thấy lợi ích trước mắt, lợi ích cục bộ mà chưa có tầm nhìn chiến lược và lợi ích lâu dài. Một bộ phận cán bộ, công chức làm việc theo chủ nghĩa kinh nghiệm, lười suy nghĩ, sao chép máy móc dẫn tới giải quyết công việc hiệu quả thấp, thiếu tính cập nhật. Tình trạng không tập trung làm việc chuyên môn, chỉ quan tâm giải quyết các mối quan hệ để thăng tiến vẫn còn. Thêm vào đó, còn một bộ phận cán bộ, công chức chưa có ý thức, thái độ, trách nhiệm cao đối với nhiệm vụ; mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp về tinh thần, thái độ phục vụ của họ còn thấp. Trong xử lý công việc còn thể hiện kiểu ban ơn, xin - cho; làm việc quan liêu, hách dịch, xa dân...

3. Công tác đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm

Đây là nhân tố rất quan trọng và nhạy cảm, tác động rất lớn đến phẩm chất chính trị của cán bộ, công chức. Nếu thực hiện không tốt sẽ ảnh hưởng tiêu cực đến sức mạnh của đội ngũ cán bộ, công chức. Đòi hỏi phải đánh giá khách quan, công tâm, đề bạt, bổ nhiệm đúng người, đúng việc; nếu đánh giá cán bộ, công chức theo kiểu cào bằng sẽ không khuyến khích được tinh thần làm việc hăng say, nhiệt tình, trách nhiệm, không phát huy hết chất xám, khả năng, sở trường, thế mạnh của họ. Bởi vậy, trong đánh giá cán bộ, công chức cần phải phân loại theo các mức độ từ giỏi đến trung bình và yếu kém để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, kèm cặp, giúp đỡ họ. Như vậy, phải có tiêu chí đánh giá cụ thể thì mới tránh được tình trạng đánh giá hời hợt, cảm tính hoặc chỉ có định tính mà không rõ định lượng, làm tốt vấn đề này sẽ kích thích lòng nhiệt huyết, sự say mê công hiến và tạo động lực tích cực để cán bộ, công chức làm việc hết mình.

Đi đôi với đánh giá đúng, việc đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, công chức phải dựa trên cơ sở phẩm chất, năng lực, chuyên môn đào tạo, sự trải nghiệm thực tiễn công tác và hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của họ; trong đó, đi đôi với yêu cầu cao về trình độ năng lực thì yêu cầu về phẩm chất chính trị, đạo đức là yếu tố quan trọng hàng đầu. Trong đề bạt, bổ nhiệm phải tuân thủ đúng quy trình, công tâm, khách quan, công khai và công bằng, vì việc mà bố trí người cho phù hợp. Tuy nhiên, thực tiễn vẫn còn một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa làm tốt việc đánh giá cán bộ; còn hình thức, cào bằng, chung chung, cảm tính; vẫn còn hiện tượng người làm nhiều, năng lực tốt nhưng thẳng thắn thường hay va chạm đôi khi không được đánh giá cao; ngược lại, người nói hay, nói nhiều nhưng làm ít thì ít va chạm lại được đánh giá cao... Trong bố trí cán bộ, công chức ở một số nơi không đúng chuyên môn được đào tạo, có tình trạng một việc nhiều người làm hay một người phải làm nhiều việc, nơi thừa, nơi thiếu, dẫn đến không khuyến khích được cán bộ, công chức nỗ lực cống hiến trong công việc mà còn làm thui chột tài năng, kìm hãm sự cống hiến, phấn đấu của họ.

Như vậy, nhân tố đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ, công chức giữ vai trò rất quan trọng, tác động trực tiếp đến tư tưởng chính trị, tình cảm, niềm tin, ý chí phấn đấu và động cơ làm việc của cán bộ, công chức. Để thực hiện tốt vấn đề này, đòi hỏi việc đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải tiến hành đồng bộ, khoa học, đúng quy trình, công khai, dân chủ, khách quan, minh bạch; chấp hành nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có cơ cấu, số lượng hợp lý và chất lượng cao; gắn đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm với yêu cầu công việc thực tế của mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị, bảo đảm có nguồn kế cận, kế tiếp và các độ tuổi để không hổng hụt về số lượng, cơ cấu, độ tuổi...

4. Môi trường làm việc

Môi trường làm việc lành mạnh sẽ góp phần đẩy lùi những tác động tiêu cực của môi trường xã hội vào cơ quan, đơn vị; đồng thời, tạo ra bầu không khí dân chủ, cởi mở, gắn bó giữa những đồng chí, đồng nghiệp với nhau. Môi trường làm việc tốt là nơi có sự quan tâm, tạo điều kiện của lãnh đạo, quản lý đối với cán bộ, công chức cả về chế độ, chính sách đãi ngộ đến cơ hội thăng tiến cho họ; đồng thời, động viên, khuyến khích họ hăng say, nhiệt tình, trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Do vậy, nếu môi trường làm việc thiếu tính minh bạch, thiếu công khai, mất dân chủ sẽ làm thui chột tính tích cực, sáng tạo và cống hiến của cán bộ, công chức. Nếu việc thực hành dân chủ chưa thường xuyên, chưa trở thành nền nếp, vẫn còn hiện tượng áp đặt, gia trưởng, tham nhũng, tự do vô tổ chức, coi thường kỷ luật, kỷ cương thì sẽ dẫn tới việc cán bộ, công chức không phát huy cao tinh thần trách nhiệm, thui chột tài năng hoặc thủ tiêu đấu tranh trong nội bộ cơ quan, đơn vị, địa phương.

Do vậy, môi trường làm việc lành mạnh có vai trò rất quan trọng, là nơi nuôi dưỡng, ươm mầm những tài năng, sự say mê công tác, cống hiến trí tuệ, sức lực cao nhất của cán bộ, công chức vào nhiệm vụ; nơi đó cán bộ, công chức giao tiếp, ứng xử với đồng chí, đồng nghiệp, với Nhân dân thực sự thể hiện tầm cao của văn hóa giao tiếp; đồng thời, lấy uy tín đối với tập thể, mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp là một trong những tiêu chí đánh giá kết quả hoàn thành nhiệm vụ và xem xét đề bạt, bổ nhiệm, khen thưởng cán bộ, công chức.

5. Mặt trái của nền kinh tế thị trường và xã hội

Những thành tựu đạt được qua hơn 30 năm đổi mới đất nước có ý nghĩa hết sức quan trọng, góp phần củng cố lòng tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý của Nhà nước, vào sự thắng lợi của con đường đi lên chủ nghĩa xã hội ở nước ta, giúp cán bộ, công chức yên tâm công tác, tự giác học tập, tu dưỡng rèn luyện, trau dồi phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống. Bên cạnh những thành tựu đạt được, Đảng ta cũng chỉ ra hạn chế, khuyết điểm đó là: “Tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên chưa bị đẩy lùi; có mặt, có bộ phận còn diễn biến phức tạp hơn”(4). Thực tế cho thấy, lối sống thực dụng đã len lỏi vào môi trường làm việc của cán bộ, công chức ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương, dẫn đến hiện tượng chủ nghĩa cá nhân, đặt mục tiêu hưởng thụ trước công hiến, sống thờ ơ, vô cảm. Bên cạnh đó, chất lượng đấu tranh phòng, chống tham nhũng của một số bộ, ngành, địa phương chưa cao; sự tu dưỡng, rèn luyện về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của một bộ phận cán bộ, công chức còn hạn chế.

Bên cạnh đó, sự chống phá quyết liệt của các thế lực thù địch đối với Đảng và Nhà nước cũng là một trong những nhân tố tiêu cực tác động đến phẩm chất chính trị của cán bộ, công chức. Thông qua âm mưu “diễn biến hòa bình”, thúc đẩy “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” nội bộ của các thế lực thù địch; đặc biệt, chúng lợi dụng mạng xã hội để tuyên truyền, xuyên tạc đường lối của Đảng, nói xấu, bôi nhọ hình ảnh Bác Hồ, các đồng chí lãnh đạo Đảng, Nhà nước, cường điệu hóa các hiện tượng tiêu cực, tham nhũng... Trước tình hình đó, chúng ta cần phải tăng cường rèn luyện và nâng cao cảnh giác cho cán bộ, công chức, bởi sinh thời V.I. Lênin từng chỉ rõ: “Không ai có thể tiêu diệt được chúng ta, ngoài những sai lầm của bản thân chúng ta. Toàn bộ vấn đề là chữ “nếu” này. Nếu chúng ta do sai lầm mà gây ra sự chia rẽ thì tất cả sẽ sụp đổ...”(5).

Những nhân tố tác động đến phẩm chất chính trị của cán bộ, công chức hiện nay có cả mặt tích cực và tiêu cực, đòi hỏi chúng ta phải có giải pháp hữu hiệu để phát huy sự ảnh hưởng tích cực, hạn chế đến mức tối thiểu hoặc vô hiệu hóa sự ảnh hưởng tiêu cực của các nhân tố đó, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, tinh thông về nghiệp vụ; mềm dẻo, linh hoạt trong xử lý công việc nhưng giữ vững nguyên tắc; nhanh nhạy trong nhận diện, dự báo và xử lý, giải quyết kịp thời, đúng đắn, hiệu quả các vấn đề thực tiễn đặt ra.

ThS. Nguyễn Đăng Tuyên - Học viện Khoa học Quân sự

Nguồn: tcnn.vn

Ghi chú:

(1), (4) Đảng Cộng sản Việt Nam, *Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII*, Nxb CTQG, H.2016, tr.313, tr.185.

(2) *Hồ Chí Minh, toàn tập*, tập 1, Nxb CTQG, H.2002, tr.263.

(3) *Hồ Chí Minh, toàn tập*, tập 6, Nxb CTQG, H.2002, tr.292 - 293.

(5) V.I. Lênin (1921), *toàn tập*, tập 42, Nxb CTQG, H.2006, tr.311.

SẮP NHẬP HUYỆN, XÃ: NGĂN “TRANH THỦ” BẦU BÁN, GIẢM DẦN CẤP PHÓ DÔI DƯ

Ở những nơi tiến hành sắp xếp cấp huyện, xã tạm dừng việc bầu, bổ nhiệm và tuyển dụng cán bộ. Số phó đôi dư sẽ có lộ trình giảm dần theo quy định.

Quy định này nhằm tránh những trường hợp “tranh thủ” bầu, bổ nhiệm cán bộ, tuyển dụng công chức, viên chức tại những đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã đang chuẩn bị sắp xếp, gây khó khăn thêm cho việc bố trí ở các đơn vị mới. Đây là một trong những nội dung quan trọng của Nghị quyết về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019 - 2021 vừa được Ủy ban Thường vụ Quốc hội thông qua.

Công việc rất hệ trọng

Từ khi đất nước hoàn toàn thống nhất tới nay, các đơn vị hành chính đã có nhiều lần thay đổi lớn. Theo Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân, quá trình chia, tách đơn vị hành chính các cấp, bên cạnh một số kết quả trước mắt đạt được như việc quản lý của chính quyền gần dân, có những thay đổi nhất định về kinh tế - xã hội, thì việc chia, tách cũng dẫn đến phân tán các nguồn lực, tiềm năng phát triển của các địa phương, làm cho bộ máy nhà nước thêm cồng kềnh, tăng biên chế,...

Xác định sắp xếp đơn vị hành chính là công việc rất hệ trọng, liên quan và ảnh hưởng trực tiếp đến ổn định chính trị - xã hội, quốc phòng, an ninh, phát triển kinh tế - xã hội và đặc biệt là tâm tư, nguyện vọng của người dân và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở các địa phương nên việc tiến hành sắp xếp lần này cũng có lộ trình từng bước.

Việc sắp xếp đơn vị hành chính quy định tại Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội bao gồm các trường hợp thành lập, nhập, giải thể, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh (cấp huyện), xã, phường, thị trấn (cấp xã). Bên cạnh quy định các đơn vị hành chính phải sắp xếp khi có diện tích tự nhiên và quy mô dân số chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định còn khuyến khích việc sắp xếp các đơn vị hành chính còn lại để giảm số lượng đơn vị hành chính.

Theo Phó Chủ tịch Quốc hội Uông Chu Lưu thì hiện có 16 quận, huyện và 631 phường, xã chưa đạt 50% tiêu chuẩn về diện tích tự nhiên và dân số cần phải sắp xếp. Tuy nhiên, tinh thần của Bộ Chính trị là việc sắp xếp phải cân nhắc, tính toán đến cả yếu tố đặc thù về lịch sử, văn hoá, phong tục tập quán, yêu cầu đảm bảo quốc phòng an ninh, kinh tế xã hội.... Do đó, các cơ quan phải có kế hoạch cụ thể để cấp có thẩm quyền quyết định triển khai, mà trước hết Ủy ban nhân dân cấp tỉnh tổ chức xây dựng đề án báo cáo Chính phủ trình Ủy ban Thường vụ Quốc hội xem xét, quyết định.

Nghị quyết số 37-NQ/TW của Bộ Chính trị nêu rõ lộ trình, yêu cầu trong năm 2019 cơ bản sắp xếp hợp lý các đơn vị hành chính cấp huyện, xã chưa đạt 50% tiêu chuẩn về diện tích tự nhiên và quy mô dân số. Từ năm 2021 - 2030, sắp xếp các đơn vị còn lại thiếu 1 tiêu chí. Nghị quyết lần này chỉ tập trung giải quyết vấn đề của năm 2019, tức sắp xếp những đơn vị

hành chính không đạt cả 2 tiêu chí. Điều đó đồng nghĩa với việc xây dựng đề án phải sớm được địa phương bắt tay thực hiện bên cạnh công tác tuyên truyền, tư tưởng.

Tạm dừng bầu lãnh đạo, giảm dần cấp phó đôi dư

Nghị quyết đã quy định tạm dừng việc bầu, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý và tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị của những nơi sẽ thực hiện việc sắp xếp giai đoạn 2019 - 2021, trừ trường hợp khuyết người đứng đầu mà không bố trí được người phụ trách thì được bầu, bổ nhiệm chức danh đó.

“Chậm nhất không quá 60 ngày sau khi nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc nhập, điều chỉnh địa giới đơn vị hành chính để thực hiện sắp xếp cấp huyện, cấp xã có hiệu lực thi hành, các địa phương phải hoàn thành xong việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị của đơn vị hành chính mới” - Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân nhấn mạnh.

Cùng với đó, việc sắp xếp, sáp nhập, hợp nhất tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị khi sắp xếp đơn vị hành chính phải bảo đảm tinh gọn, không được tăng thêm đầu mối. Nghị quyết yêu cầu khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thì phải tiến hành sắp xếp, bố trí đội ngũ lãnh đạo, số lượng công chức, viên chức bảo đảm đúng số lượng theo quy định. Trường hợp chưa sắp xếp và giải quyết được thì số lượng không được vượt quá tổng số trước khi sáp nhập.

“Chế độ, chính sách trên tinh thần có linh hoạt nhưng cũng có nguyên tắc. Linh hoạt là khi sáp nhập, số lượng cấp phó và cán bộ công chức có thể đôi lên so với quy định chuẩn hiện nay nên có lộ trình giảm dần” - Phó Chủ tịch Quốc hội Uông Chu Lưu nhấn mạnh. Và chậm nhất sau 5 năm kể từ khi Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội có hiệu lực thi hành thì số lượng cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan, đơn vị quy định mới phải bảo đảm đúng theo quy định.

Bên cạnh đó, Nghị quyết cũng quy định về việc áp dụng các chế độ, chính sách giải quyết đôi dư theo quy định hiện hành của Chính phủ; đồng thời đồng ý giao Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xây dựng và ban hành một số cơ chế, chính sách hỗ trợ thêm để khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đôi dư xin nghỉ.

Một điểm đáng chú ý là việc sắp xếp không chỉ liên quan đến tổ chức bộ máy và biên chế trong các cơ quan nhà nước mà còn gồm tổ chức bộ máy, biên chế trong các cơ quan Đảng, đoàn thể. Những nội dung này không thuộc phạm vi điều chỉnh trong Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Do đó, Đảng đoàn Quốc hội hoặc Ủy ban Thường vụ Quốc hội sẽ có văn bản đề nghị các cơ quan, tổ chức có liên quan, theo thẩm quyền, có trách nhiệm hướng dẫn, chỉ đạo việc sắp xếp và giải quyết chế độ, chính sách để bảo đảm tính kịp thời, đồng bộ, thống nhất./.

Nguồn: vov.vn

SÁP NHẬP THÔN, BẢN, TỔ DÂN PHỐ: CƠ HỘI TĂNG THU NHẬP CHO CÁN BỘ

Tinh giản lại hệ thống theo hướng hiệu lực, hiệu quả thì những người trực tiếp làm cũng có cơ hội tăng thu nhập.

Thời gian này, việc sắp xếp, sáp nhập thôn, tổ dân phố đang thu hút sự quan tâm của đông đảo dư luận xã hội. Việc sáp nhập này là bước đi quan trọng nhằm tinh gọn hệ thống chính trị từ cơ sở, giảm số cán bộ không chuyên trách ở thôn, bản, tổ dân phố, nâng cao hoạt động quản lý ở thôn, bản, tổ dân phố theo hình thức tự quản.

Phóng viên VOV đã có buổi phỏng vấn nguyên Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Tiến Dĩnh về vấn đề này.

PV: Hiện nay cả nước có hơn 135.000 thôn, tổ dân phố với gần 838.000 người hoạt động không chuyên trách, tức là bình quân 6,2 người trong một thôn, tổ dân phố. Tổng số lương hưu của cán bộ, công chức cấp xã và thực hiện khoán quỹ phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố đã bao gồm bảo hiểm xã hội là hơn 32.000 tỷ đồng/năm.... Ông có bình luận gì về những con số này?

Ông Nguyễn Tiến Dĩnh: Qua những con số này, có thể thấy kết cấu chính trị hết sức công kênh, nhiều tầng nấc, nhiều tầng lớp trung gian, dẫn đến đội ngũ công chức, viên chức rất lớn nhưng hiệu lực, hiệu quả trong điều hành có phần hạn chế, đặc biệt là chiếm số lượng chi rất lớn. Nếu hệ thống này tính chung trong cả nước, chi thường xuyên (trong đó có lương) cho đội ngũ công chức này chiếm gần 70% tổng chi của cả nước.

PV: Thực tế, với khối lượng công việc ở cơ sở thôn, xóm, tổ dân phố thì có cần nhiều nhân sự như vậy không, thưa ông?

Ông Nguyễn Tiến Dĩnh: Trong thực tế, có nhiều công việc chồng chéo nhau, giữa việc nọ với việc kia đổ cho nhau, không ai chịu trách nhiệm cuối cùng. Vì vậy, tiến tới chúng ta cần xác định, phân rõ trách nhiệm, một việc thì một người làm và phải chịu trách nhiệm chính. Cho nên, cần tổ chức lại hệ thống chính trị theo hướng gọn nhẹ, tinh giản để đảm bảo hiệu lực, hiệu quả và đội ngũ kèm theo đó cũng phải bớt đi thì mới đảm bảo nâng cao trách nhiệm, rõ công việc hơn. Còn như bây giờ có một việc nhưng nhiều người làm và cuối cùng lại không có ai chịu trách nhiệm.

PV: Trong bối cảnh như vậy, ông đánh giá thế nào về chủ trương sáp nhập thôn, xóm, tổ dân phố?

Ông Nguyễn Tiến Dĩnh: Không chỉ có thôn, xóm, tiến tới là xã, phường và cả hệ thống đều tổ chức, sắp xếp lại. Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW cũng đã nói rất rõ là sắp tới chúng ta sẽ phải làm rất mạnh.

PV: Nhìn nhận trong thực tế thời gian qua, ông thấy việc sáp nhập như thế nào?

Ông Nguyễn Tiến Dĩnh: Thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước, trong thời gian qua chúng ta đã tiến hành sắp xếp lại từ Bộ, ngành, các địa phương. Đặc biệt, các địa phương đã tiến hành sắp xếp thôn, xóm, tổ dân phố và sắp tới là xã, phường, huyện, tỉnh.

PV: Theo con số thống kê, chỉ riêng 1 tỉnh, để chi trả thù lao cho cán bộ không chuyên trách cấp xã, xóm, tổ dân phố lên tới khoảng 250 tỷ đồng/năm. Nếu giảm 850 xóm, tổ dân phố không đủ điều kiện thì mỗi năm sẽ tiết kiệm được khoảng 70 - 80 tỷ đồng tiền ngân sách?

Ông Nguyễn Tiến Dĩnh: Đây là ở 1 địa phương, còn ở tất cả địa phương trong cả nước thì chắc chắn sẽ tiết kiệm được rất nhiều và cuối cùng mục tiêu vẫn là hiệu lực, hiệu quả. Một việc phải giao cho 1 người làm và phải có người chịu trách nhiệm cuối cùng. Chứ nhiều người nhưng không rõ việc, không có ai chịu trách nhiệm cuối cùng thì công việc sẽ không chạy.

PV: Ngoài mặt hiệu quả về ngân sách cũng như giảm đội ngũ công kênh, ông có nghĩ rằng khi chúng ta tập trung được nguồn lực hoặc tập trung vào con người thì cũng sẽ tạo ra động lực cho việc phát triển kinh tế xã hội?

Ông Nguyễn Tiến Dĩnh: Đúng như vậy. Tinh giản lại hệ thống theo hướng hiệu lực, hiệu quả thì những người trực tiếp làm cũng có cơ hội tăng thu nhập.

Như việc tiến hành khoán quỹ lương ở một số đơn vị, số lượng có thể định biên là 10 nhưng đơn vị có thể làm đến 5 nhưng vẫn được trả lương là 10, rõ ràng là tăng thêm thu nhập, là động lực thúc đẩy sự tích cực của người lao động.

Ví dụ ở Thanh Hóa, đây là một tỉnh lớn, có nhiều xã, thôn, tổ dân phố và kết quả đã đạt được sau quá trình sáp nhập là khá tốt. Đây là kết quả bước đầu và việc sáp nhập vẫn sẽ tiếp tục trong giai đoạn tới.

Chủ trương sáp nhập thôn, tổ dân phố là một chủ trương lớn, rất đúng cho nên phải quán triệt rõ, làm một cách quyết liệt. Từ chỉ đạo quyết liệt phải xây dựng phương án kỹ càng, khi triển khai phải truyền truyền, vận động Nhân dân hiểu được lợi ích của việc sáp nhập để tạo sự đồng thuận. Trong quá trình làm có những khó khăn, vướng mắc thì phải có cách giải quyết kịp thời.

PV: Xin cảm ơn ông!./.

Nguồn: vov.vn

LÀM SAO ĐỂ BỘ MẶT LẠNH LÙNG CỦA “ĐẦY TỚ CỦA DÂN” NỞ NỤ CƯỜI?

Đã đến lúc, phải ráo riết thực hiện “văn hóa công vụ”, vì đây không chỉ là nhiệm vụ, trách nhiệm của những “đầy tớ của dân” mà còn vì sự phát triển và hội nhập của đất nước.

Cách đây gần 30 năm, tôi bắt đầu vào làm ở một cơ quan Nhà nước. Ngày bấy giờ, mỗi lần đến kỳ lĩnh lương là tôi rất ngại, sợ nhất là vẻ lạnh lùng của những người giữ “tay hòm

chìa khoá” trong cơ quan. Đi lĩnh thành quả công sức lao động của mình, nhưng cái cảm giác như đi “xin” một thứ gì đó không thuộc về mình luôn ám ảnh tôi.

Đến giờ, sau 30 năm, mọi thứ gần như đã thay đổi rất nhiều, thậm chí ở cơ quan tôi không còn bóng dáng của lề lối làm việc cũ ấy nữa. Đặc biệt, trong những năm gần đây, khi Chính phủ và các Bộ ngành ráo riết chỉ đạo xây dựng bộ máy hành chính hiện đại, công khai, minh bạch, hoạt động hiệu lực, hiệu quả thì chất lượng thực hiện thủ tục hành chính được nâng cao rõ rệt.

Nhưng trên thực tế, việc thực hiện chủ trương, chỉ đạo của Chính phủ còn chưa được như mong muốn. Ở các kỳ họp Quốc hội, mới đây là tại hội nghị của Ban chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã thẳng thắn chỉ ra một số tồn tại, bất cập trong cải cách hành chính. Trong đó nhấn mạnh, một bộ phận cán bộ thái độ phục vụ, nhất là cán bộ tiếp xúc với dân còn bất cập, chưa tận tụy và thuyết phục. Một số cơ quan thực hiện chế độ tiếp công dân chưa thường xuyên, chưa đối thoại tháo gỡ những bức xúc, vướng mắc cho người dân và doanh nghiệp. Tình trạng công dân, doanh nghiệp hỏi, cơ quan Nhà nước không trả lời, im lặng kéo dài vẫn còn. Thủ tục hành chính một số lĩnh vực rườm rà, còn tình trạng cắt giấy phép mẹ nhưng lại đẻ ra giấy phép con, thủ tục hành chính nhiều khô, đi liền với đó là chi phí không chính thức...

Đúng như nhận định của người đứng đầu Chính phủ, thực tế không khó để bắt gặp ở đâu đó trong các cơ quan, công sở những bộ mặt lạnh lùng, vô cảm, những lời nói sắc lạnh, thậm chí cụt lùn của những “đầy tớ của dân”. Dễ thấy nhất là ở các cơ quan hành chính cấp phường/xã, ở các bệnh viện, ở những nơi giải quyết thủ tục hành chính trong các cơ quan công quyền.

Mới đây, tôi đưa con vào khám Bảo hiểm y tế ở một bệnh viện công có tiếng ở Hà Nội. Ở các cửa làm thủ tục, hiếm khi người nhà và bệnh nhân được thấy nụ cười hoặc vẻ mặt tươi tỉnh của những người làm ở bộ phận tiếp đón bệnh nhân.

Đến như tôi, đã có hơn 20 năm làm báo, gặp gỡ đủ kiểu người nhưng khi tiếp xúc với những cán bộ ở đây, tôi vẫn có cảm giác rất... ngại, thì mới thấy thương người dân quê lên Hà Nội “lạ nước lạ cái”. Những bộ mặt vô cảm, những câu trả lời lạnh lùng, trống không... được sử dụng khá phổ biến để giao tiếp với người bệnh và người nhà của họ.

Còn ở các cửa làm thủ tục hành chính, nhất là ở cấp phường/xã, dù thái độ tiếp dân so với những năm trước đây được cải thiện hơn rất nhiều nhưng vẫn còn không ít nơi, khi người dân vào làm thủ tục, các “đầy tớ của dân” đang ngồi buôn chuyện rôm rả, nhưng khi thấy có người đến “xin xỏ”, tự nhiên họ thay đổi chóng vánh thái độ sang vẻ lạnh lùng, nghiêm nghị. Nhìn cách nhiều người dân e dè, khúm núm khi trình bày vấn đề của mình, thì mới thấy dân cũng “ngại” đến đây đến mức nào.

Đây chỉ là số ít trong những nơi đặc trưng mà người ta dễ thấy vẻ lạnh lùng của đội ngũ công chức làm việc tiếp dân. Không ít vụ việc thờ ơ, vô cảm với dân được báo chí nêu ra trong thời gian qua thì càng rõ, văn hóa công vụ thực sự đang còn nhiều tồn tại.

Vụ người dân đi xin giấy chứng tử cho người thân năm lần, bảy lượt đến các cơ quan công an, bệnh viện... vẫn không xong. Mới nhất là chỉ cách đây vài ngày, khi một bác sỹ làm

việc tại Bệnh viện Truyền máu huyết học thành phố Hồ Chí Minh bị người nhà bệnh nhân đuổi đánh ngay tại bệnh viện mới lòi ra là vị bác sỹ này đã từng vùi tiền của nhiều bệnh nhân, đến cả bệnh nhi ung thư họ cũng không buông tha...

Còn với nhiều doanh nghiệp, kể cả doanh nghiệp nước ngoài, họ rất hoan nghênh và đánh giá cao các chính sách, chủ trương của Chính phủ, các địa phương và mong muốn được đầu tư kinh doanh nhưng điều họ ngại nhất cũng là khâu giấy tờ. Làm thủ tục mất rất nhiều thời gian, thậm chí phải lót tay, phong bao, phong bì... thì công việc mới “chạy”.

Theo Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, các chính sách, thủ tục đối với doanh nghiệp được quốc tế đánh giá cao nhưng có đến 51% doanh nghiệp Việt chưa hài lòng, bởi việc thực thi chính sách của đội ngũ công chức.

Những “bộ mặt lạnh lùng” nếu chỉ xét ở góc độ hẹp đối với một người dân, một doanh nghiệp thì thiệt hại, hậu quả có thể không đáng kể, nhưng trên bình diện chung, đang ảnh hưởng rất lớn đến sự phát triển chung của nền kinh tế và của đất nước, làm cho nhiều người, nhất là bạn bè quốc tế có cái nhìn xấu xí về nền hành chính công vụ của nước ta.

Trong những năm vừa qua, Chính phủ và các Bộ, ngành, địa phương có nhiều chỉ đạo ráo riết thực hiện một nền hành chính công vụ văn minh, hiện đại, phục vụ Nhân dân, đã cải tiến được rất nhiều những bất cập, giảm đáng kể những bộ mặt lạnh lùng, vô cảm trong các cơ quan công sở.

Mới đây, Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ nhằm nâng cao tính chuyên nghiệp trong việc xây dựng văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lễ lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Để thực hiện hiệu quả chủ trương của Chính phủ, cần phải có những cơ chế, chế tài mang tính bắt buộc tại các cơ quan, công sở, đặc biệt là những nơi phải tiếp xúc nhiều với người dân, doanh nghiệp...

Muốn làm được việc này, trước hết, nhất thiết phải có sự tham gia của người dân. Chỉ khi có phản hồi của người dân, những “đầy tớ của dân” mới biết mình đang thực thi trách nhiệm phục vụ Nhân dân đến đâu, từ đó mới có được biện pháp khắc phục hiệu quả.

Thứ hai, ở những nơi tiếp dân, nhất thiết phải có hình thức giám sát, chẳng hạn như có camera, hòm thư phản hồi, đường dây nóng... để những “đầy tớ của dân” nếu muốn có thái độ sách nhiễu, vùi vĩnh hoặc vô cảm trước dân cũng tự thấy phải chấn chỉnh bản thân. Các cơ quan công sở nên lấy đây là tiêu chí để đánh giá cán bộ để tính gián biên chế, bộ máy hàng năm.

Cùng với đó, ở những nơi xảy ra những hiện tượng những nhiều, thờ ơ, vô cảm với dân, nhất thiết phải quy trách nhiệm đến từng cá nhân và người đứng đầu. Thực tế đã minh chứng, cấp ủy, chính quyền, cá nhân người đứng đầu ở đâu mà gương mẫu, chỉ đạo điều hành quyết liệt, cụ thể, sâu sắc, thì nơi đó có kỷ luật và đạt được hiệu quả tốt hơn.

Đã đến lúc, phải ráo riết thực hiện “văn hóa công vụ”, vì nó không chỉ là nhiệm vụ, trách nhiệm của đội ngũ công chức mà còn vì sự phát triển và hội nhập của đất nước./.

Nguồn: vov.vn

THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: QUY ĐỊNH VỀ XÂY DỰNG, QUẢN LÝ, KHAI THÁC TỦ SÁCH PHÁP LUẬT

Ngày 13/3/2019, Thủ tướng Chính phủ ban hành Quyết định số 14/2019/QĐ-TTg về xây dựng, quản lý, khai thác Tủ sách pháp luật.

Theo Quyết định, 4 nguyên tắc xây dựng, quản lý, khai thác Tủ sách pháp luật: 1. Xây dựng, quản lý, khai thác Tủ sách pháp luật phải phù hợp với yêu cầu của từng địa bàn, cơ quan, đơn vị và nhu cầu khai thác sách, tài liệu pháp luật của người sử dụng. 2. Xây dựng, quản lý, khai thác Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia phải gắn với mục tiêu, lộ trình xây dựng Chính phủ điện tử; bảo đảm duy trì, khai thác sách, tài liệu pháp luật tập trung, liên tục, lâu dài; khai thác, sử dụng tối đa hạ tầng công nghệ thông tin hiện có; liên kết, trích xuất với các cơ sở dữ liệu về pháp luật, thông tin, phổ biến, giáo dục pháp luật. 3. Củng cố, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của Tủ sách pháp luật tại xã đặc biệt khó khăn để phục vụ rộng rãi nhu cầu tra cứu, khai thác thông tin, sách, tài liệu pháp luật tại cơ sở; thống nhất quản lý, khai thác sách, tài liệu của Tủ sách pháp luật và sách, tài liệu pháp luật của Thư viện xã, điểm Bưu điện - Văn hóa xã, Trung tâm học tập cộng đồng hiện có trên địa bàn. 4. Nhà nước ưu tiên cấp phát, trang bị sách, tài liệu pháp luật cho Tủ sách pháp luật tại xã đặc biệt khó khăn nhằm bảo đảm thực hiện quyền của công dân trong tiếp cận thông tin pháp luật.

Tra cứu, khai thác miễn phí Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia

Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia do Bộ Tư pháp chủ trì xây dựng và quản lý thống nhất, được vận hành, khai thác, sử dụng chung trong phạm vi toàn quốc theo hướng tích hợp với Cổng thông tin điện tử của Bộ Tư pháp, bảo đảm thuận tiện, đáp ứng yêu cầu tiếp cận thông tin, phổ biến, giáo dục pháp luật của cá nhân, tổ chức.

Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia có các dữ liệu thành phần về sách, tài liệu pháp luật do Bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan nhà nước khác ở Trung ương (bao gồm: Tòa án nhân dân tối cao, Viện Kiểm sát nhân dân tối cao, Kiểm toán nhà nước), Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (cấp tỉnh) cập nhật, quản lý trên cơ sở tài khoản và phân quyền quản lý được giao.

Nội dung hoạt động của Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia: Cập nhật, khai thác các dữ liệu thành phần sách, tài liệu pháp luật được phân chia theo lĩnh vực quản lý của các Bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan nhà nước khác ở Trung ương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; cung cấp thông tin, giới thiệu nội dung sách, tài liệu pháp luật; thông tin, giới thiệu hoạt động xây dựng, quản lý, khai thác Tủ sách pháp luật.

Các loại sách, tài liệu pháp luật trong Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia gồm: Tài liệu, đề cương giới thiệu các luật, pháp lệnh; sách, tài liệu hỏi đáp, bình luận, giải thích, hướng dẫn pháp luật; tờ gấp, tiểu phẩm, câu chuyện pháp luật; sách, tài liệu hướng dẫn chuyên môn,

ng nghiệp vụ về các lĩnh vực quản lý của các Bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan nhà nước khác ở Trung ương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh; văn bản quy phạm pháp luật được liên kết, trích xuất từ Cơ sở dữ liệu quốc gia về pháp luật, Công báo điện tử nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam, Cổng Thông tin điện tử pháp điển, thông cáo báo chí về văn bản quy phạm pháp luật do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ ban hành; sách, tài liệu được liên kết, trích xuất từ các cơ sở dữ liệu thông tin phù hợp khác; các sách, tài liệu pháp luật cần thiết khác phù hợp với nhu cầu khai thác của người sử dụng. Sách, tài liệu pháp luật cập nhật trên các dữ liệu thành phần của Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia phải phù hợp, thiết thực, bảo đảm chất lượng, không có nội dung thuộc phạm vi bí mật nhà nước.

Sách, tài liệu pháp luật cập nhật trên dữ liệu thành phần của Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia được tra cứu, khai thác miễn phí và phải đáp ứng yêu cầu sau đây: Đối với sách, tài liệu pháp luật không xuất bản, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị chủ trì biên soạn phải xác nhận, phê duyệt nội dung sách, tài liệu trước khi cập nhật; đối với sách, tài liệu pháp luật được xuất bản dưới dạng giấy hoặc điện tử thì cập nhật bản sách, tài liệu pháp luật đã được xuất bản. Đối với sách, tài liệu pháp luật có bản quyền thì phải thực hiện theo quy định của pháp luật về sở hữu trí tuệ; sách, tài liệu pháp luật cập nhật trên Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia phải có các thông tin về tên sách, tài liệu pháp luật; cơ quan, tổ chức, cá nhân chủ trì biên soạn; thời gian phát hành, hiệu lực văn bản; giới thiệu mục đích, nội dung chính của sách, tài liệu.

Về cấp tài khoản, phân quyền quản lý dữ liệu thành phần của Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia, Bộ Tư pháp quản lý thống nhất Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia, cấp tài khoản quản lý và phân quyền quản lý các dữ liệu thành phần sách, tài liệu pháp luật để các bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan nhà nước khác ở trung ương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh thực hiện cập nhật, quản lý theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Việc vận hành, bảo trì, giám sát, nâng cấp, phát triển, bảo đảm an toàn Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia; kiểm tra việc quản lý Tủ sách pháp luật điện tử quốc gia được thực hiện theo quy định về quản lý thông tin, dữ liệu điện tử.

Về trách nhiệm cập nhật sách, tài liệu pháp luật, Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ, cơ quan nhà nước khác ở Trung ương có trách nhiệm tổ chức cập nhật sách, tài liệu pháp luật do cơ quan và các đơn vị trực thuộc chủ trì biên soạn; Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh có trách nhiệm tổ chức cập nhật sách, tài liệu pháp luật do Ủy ban nhân dân và các cơ quan chuyên môn trực thuộc chủ trì biên soạn. Những người có thẩm quyền quy định nêu trên có trách nhiệm phân công một cơ quan, đơn vị chuyên môn trực thuộc thực hiện cập nhật sách, tài liệu pháp luật và quản lý dữ liệu thành phần theo chức năng, nhiệm vụ quản lý và quy định của Quyết định này.

Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/5/2019. Quyết định số 06/2010/QĐ-TTg ngày 25/01/2010 của Thủ tướng Chính phủ về việc xây dựng, quản lý, khai thác Tủ sách pháp luật hết hiệu lực kể từ ngày Quyết định này có hiệu lực thi hành.

Anh Cao - Cổng thông tin điện tử Bộ Nội vụ

NHÂN SỰ MỚI CÁC BỘ, NGÀNH, ĐỊA PHƯƠNG

* Bộ Giao thông vận tải:

Ông Đỗ Văn Quốc, Vụ trưởng Vụ Tài chính được luân chuyển, bổ nhiệm giữ chức Phó Vụ trưởng Vụ Kết cấu hạ tầng giao thông, Bộ Giao thông vận tải, kể từ ngày 20/3/2019.

Ông Nguyễn Chí Thành, Phó Vụ trưởng Vụ Tài chính được bổ nhiệm giữ chức Quyền Vụ trưởng Vụ Tài chính, Bộ Giao thông vận tải, kể từ ngày 20/3/2019.

* Viện Kiểm sát nhân dân tối cao:

Ông Nguyễn Thế Cường, Kiểm sát viên cao cấp, Trưởng phòng thuộc Ban Thư ký Văn phòng Viện Kiểm sát nhân dân tối cao được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Vụ trưởng Vụ Kiểm sát việc tạm giữ, tạm giam và thi hành án hình sự (Vụ 8), Viện Kiểm sát nhân dân tối cao.

Ông Bùi Việt Cường, Trưởng phòng Vụ Tổ chức cán bộ, Viện Kiểm sát nhân dân tối cao được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh Văn phòng Ban Cán sự Đảng Viện Kiểm sát nhân dân tối cao.

Ông Nguyễn Văn Chiến, Chánh Văn phòng Viện Kiểm sát nhân dân cấp cao tại Đà Nẵng được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân cấp cao tại Đà Nẵng, kể từ ngày 15/3/2019.

* Tòa án nhân dân tối cao:

Ông Ngô Tiến Hùng, Thẩm phán cao cấp, Phó Chánh án Tòa án nhân dân cấp cao tại Hà Nội được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh Văn phòng Tòa án nhân dân tối cao, kể từ ngày 01/4/2019.

Bà Đào Thị Minh Thủy, Thẩm tra viên chính, Vụ trưởng Vụ Tổng hợp được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh án Tòa án nhân dân cấp cao tại Hà Nội, kể từ ngày 01/4/2019.

Ông Phạm Công Tuyền, Thẩm tra viên chính, Phó Chánh Văn phòng Tòa án nhân dân tối cao được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Vụ trưởng Vụ Tổng hợp Tòa án nhân dân tối cao, kể từ ngày 01/4/2019.

* Văn phòng Quốc hội:

Bà Trịnh Giáng Hương, Giám đốc Thư viện Quốc hội được điều động đến nhận công tác tại Vụ Tổ chức - Cán bộ và bổ nhiệm giữ chức vụ Vụ trưởng Vụ Tổ chức - Cán bộ, Văn phòng Quốc hội, kể từ ngày 15/3/2019.

* Ngân hàng Nhà nước Việt Nam:

Ông Nguyễn Trọng Du, Vụ trưởng Vụ Chính sách an toàn hệ thống ngân hàng (Vụ V) thuộc Cơ quan Thanh tra, giám sát ngân hàng được bổ nhiệm giữ chức Phó Chánh Thanh tra, giám sát ngân hàng thuộc Cơ quan Thanh tra, giám sát ngân hàng.

Bà Khương Thanh Hà, Trưởng phòng Phòng Hợp tác song phương được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Vụ trưởng Vụ Hợp tác quốc tế, Ngân hàng Nhà nước, kể từ ngày 19/3/2019.

*** Thành phố Hà Nội:**

Ông Nguyễn Văn Hoạt, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Mỹ Đức được điều động về công tác tại Viện Nghiên cứu phát triển kinh tế - xã hội Hà Nội, bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Viện trưởng đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu theo quy định.

*** Thành phố Hồ Chí Minh:**

Ông Huỳnh Cách Mạng, Thành ủy viên, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh được phân công giữ chức Phó Trưởng Ban Thường trực Ban Tổ chức Thành ủy.

*** Thành phố Hải Phòng:**

Đại tá Lê Ngọc Châu, Phó Tư lệnh Bộ Tư lệnh Cảnh sát cơ động, Bộ Công an được điều động đến nhận công tác tại Công an thành phố Hải phòng và bổ nhiệm giữ chức Giám đốc Công an thành phố.

*** Thành phố Đà Nẵng:**

Ông Võ Công Chánh, Thành ủy viên, Bí thư Quận ủy Liên Chiểu được điều động đến nhận công tác tại Ban Tổ chức Thành ủy và bổ nhiệm chức vụ Phó Trưởng Ban Thường trực Ban Tổ chức Thành ủy.

Ông Mai Tấn Linh, Chánh Thanh tra Sở Giáo dục và Đào tạo được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo thành phố.

*** Tỉnh Quảng Ninh:**

Ông Triệu Đức Hương, Phó Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện Hoành Bồ nhiệm kỳ 2016 - 2021 được điều động về công tác chuyên trách tại Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh, bầu giữ chức vụ Phó Trưởng ban Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh.

*** Tỉnh Bắc Ninh:**

Ông Nguyễn Đình Lợi, Tỉnh ủy viên, Bí thư Huyện ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân huyện Quế Võ được hiệp thương tham gia Ủy viên Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh khóa XII, nhiệm kỳ 2014 - 2019 và giữ chức Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh.

*** Tỉnh Hòa Bình:**

Ông Phạm Quốc Hưng, Thẩm phán cao cấp, Chánh Văn phòng Tòa án nhân dân tối cao được điều động, bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh, kể từ ngày 1/4/2019.

*** Tỉnh Sơn La:**

Thủ tướng Chính phủ phê chuẩn kết quả bầu bổ sung chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Lê Hồng Minh, Tỉnh ủy viên, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Thủ tướng Chính phủ phê chuẩn kết quả miễn nhiệm chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Sơn La, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Bùi Đức Hải để nghỉ hưu theo chế độ.

*** Tỉnh Yên Bái:**

Ông Nguyễn Quốc Luận được bầu giữ chức vụ Trưởng ban Ban Kinh tế - Ngân sách của Hội đồng nhân dân tỉnh.

*** Tỉnh Gia Lai:**

Thủ tướng Chính phủ phê chuẩn kết quả bầu bổ sung chức vụ Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai, nhiệm kỳ 2016 - 2021 đối với ông Đỗ Tiến Đông, Tỉnh ủy viên, Giám đốc Sở Xây dựng.

*** Tỉnh Đồng Nai:**

Ban Chấp hành Trung ương Đảng chuẩn y ông Hồ Thanh Sơn, Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Trưởng ban Ban Dân vận Tỉnh ủy giữ chức vụ Phó Bí thư Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020.

Nguồn: baohinhphu.vn